

Unit Penjaminan Mutu



LAPORAN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN

1. Program Studi Sarjana dan Profesi Ners
2. Program Studi Sarjana PSDKU Pangandaran
3. Program Studi Magister

TAHUN 2020



Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran

Jln. Ir. Soekarno km. 21 Jatinangor, Kab. Sumedang 45363 Jawa Barat.

NOMOR DOKUMEN: 003/UPM-AUDIT/2020



LAPORAN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN

Fakultas	:	Keperawatan
Program Studi	:	1. Prodi Sarjana Keperawatan 2. Prodi Sarjana Keperawatan PSDKU Pangandaran 3. Prodi Profesi Ners 4. Prodi Magister Keperawatan
Audit	:	ke-1
Tanggal Audit	:	1. Prodi Sarjana Keperawatan (28 Desember 2020) 2. Prodi Sarjana Keperawatan PSDKU Pangandaran (29 Desember 2020) 3. Prodi Profesi Ners (30 Desember 2020) 4. Prodi Magister Keperawatan (31 Desember 2020)
Tim Audit	:	1. Irman Somantri, S.Kp., M.Kep 2. Sri Hendrawati, S.Kep. Ners. M.Kep.

DAFTAR ISI

COVER.....	1
DAFTAR ISI.....	2
KATA PENGANTAR.....	3
BAB I PENDAHULUAN.....	4
A. Kebijakan / Dasar hukum.....	4
B. Tujuan.....	4
C. Sasaran.....	4
D. Lingkup Tinjauan.....	4
E. Jadwal Audit.....	5
F. Tim Auditor.....	5
BAB II HASIL RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN.....	6
A. Program Studi Sarjana Keperawatan-Ners.....	7
B. PSDKU Sarjana Keperawatan Pangandaran.....	16
C. Program Studi Magister Keperawatan.....	24
BAB III KESIMPULAN.....	28

Lampiran:

KATA PENGANTAR

Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran (UNPAD) sebagai salah satu Fakultas Keperawatan tertua di Indonesia dituntut untuk dapat menyelenggarakan pendidikan tinggi keperawatan yang profesional dan berkualitas untuk memperkuat daya saing bangsa di era globalisasi, khususnya di bidang Sumber Daya Manusia Kesehatan. Hal ini sebagaimana yang tertuang dalam Visi Fakultas Keperawatan UNPAD yaitu “Menjadi Fakultas berbasis riset dan berdaya saing regional dengan keunggulan pada peningkatan kualitas hidup manusia pada tahun 2019”. Lalu, berdasarkan visi yang telah dirumuskan dan pertimbangan tentang kesiapan sumber daya, dirumuskan misi sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan tata kelola kelembagaan yang profesional dan akuntabel.
2. Menyelenggarakan sistem pendidikan tinggi keperawatan yang terintegrasi berbasis riset dan berdaya saing regional dengan keunggulan peningkatan kualitas hidup manusia.
3. Mengembangkan riset keperawatan pada skala nasional dan regional dengan keunggulan peningkatan kualitas hidup manusia.
4. Mengembangkan pelayanan keperawatan kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan untuk peningkatan kualitas hidup manusia berdasarkan pengembangan IPTEK dengan mempertimbangkan keluhuran budaya.
5. Menyelenggarakan kerjasama dalam dan luar negeri untuk penguatan penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Unit Penjaminan Mutu (UPM) Fakultas Keperawatan UNPAD dalam hal ini berkomitmen menjamin mutu pendidikan keperawatan untuk seluruh program studi yaitu Sarjana Keperawatan (S1), Sarjana Keperawatan (S1) PSDKU Pangandaran, Pendidikan Profesi Keperawatan (Ners), dan Magister Keperawatan (S2) melalui upaya pengendalian dan peningkatan kualitas penyelenggaraan pendidikan tinggi secara berencana dan berkelanjutan. Upaya ini diwujudkan salah satunya dalam bentuk kegiatan tinjauan manajemen yang dilaksanakan setiap tahunnya. Laporan ini berisi hasil analisis temuan, rekomendasi dan rencana tindak lanjut bagi program studi sarjana, profesi, maupun magister. Harapannya, hasil tersebut dapat digunakan sebagai dasar pelaksanaan dan evaluasi dalam upaya menjamin keberlangsungan proses penyelenggaraan pendidikan bagi seluruh program studi yang dikelola oleh Fakultas Keperawatan UNPAD.

Kepala Unit Penjaminan Mutu
Fakultas Keperawatan

Irman Somantri, S.Kp., M.Kep
NIP. 19740226 200801 1 007

BAB I PENDAHULUAN

A. Kebijakan / Dasar hukum

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
2. Peraturan Menteri Riset dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 50 Tahun 2014 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Menteri Riset dan Pendidikan Tinggi No 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
5. Peraturan Rektor No 38 tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Internal UNPAD
6. SK Dekan No. 68/UN6.L/Kep/Kp/2019 tentang Pengangkatan Tim Penjaminan Mutu
7. Surat Tugas Dekan no. 1243/UN6.L/TU.00/ 2020

B. Tujuan

Tujuan dilaksanakannya Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) untuk membantu seluruh unit pelaksanaan akademik dalam menjalankan tugas untuk mencapai sasaran akademik yang ditetapkan secara efektif dan bertanggung jawab guna memenuhi standar sistem mutu, kepatuhan terhadap pelaksanaan peraturan dan pedoman, serta melakukan kegiatan sesuai prosedur yang telah ditetapkan.

C. Sasaran

1. Program Studi Sarjana Keperawatan - Ners
2. Program Studi di Luar Kampus Utama (PSDKU) Pangandaran
3. Program Studi Magister

D. Lingkup Tinjauan

Standar 1 : Visi, Misi, Tujuan dan Sarana serta Strategi Pencapaian

Standar 2 : Tata Pamong, Kepemimpinan , Sistem Pengelolaan dan
Penjaminan Mutu

Standar 3 : Mahasiswa dan lulusan

Standar 4 : Sumber Daya Manusia (SDM)

Standar 5 : Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik

Standar 6 : Pembiayaan, Sarana dan Prasarana serta sistem Informasi

Standar 7 : Penelitian, Pelayanan atau Pengabdian Kepada Masyarakat dan
Kerjasama

E. Jadwal Audit

1. Prodi Sarjana Keperawatan (28 Desember 2020)
2. Prodi Sarjana Keperawatan PSDKU Pangandaran (29 Desember 2020)
3. Prodi Profesi Ners (30 Desember 2020)
4. Prodi Magister Keperawatan (31 Desember 2020)

F. Tim Auditor

1. Irman Somantri, S.Kp., M.Kep
2. Sri Hendrawati, S.Kep. Ners. M.Kep.

BAB II

HASIL RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN

Kegiatan RTM diawali dengan koordinasi internal antara pihak Unit Penjaminan Mutu dengan pihak teraudit (*Auditee*), yang diwakili oleh Unit Penjaminan Mutu (UPM) Fakultas Keperawatan UNPAD. RTM ini diawali dengan kegiatan audit, pelaporan hasil dan rekomendasi. Berikut hasil dari rapat tinjauan manajemen untuk tindak lanjut dari temuan dan rekomendasi yang ada pada masing-masing program studi.

A. Program Studi Sarjana Keperawatan-Ners

Berikut adalah hasil temuan audit, rekomendasi, indikator dan rencana tindak lanjut dari program studi sarjana-ners.

Kriteria	Hasil Temuan	Rekomendasi	Indikator	Rencana Tindak Lanjut
Standar 1 Visi, Misi, Tujuan dan Sarana serta Strategi Pencapaian	Sarjana: 1. Belum terlaksananya pendidikan, riset, dan pengabdian masyarakat yang terintegrasi pada peningkatan kualitas berkelanjutan <i>(Continuous Quality Improvement)</i>	Sarjana: 1. Pengintegrasian pendidikan, riset, dan pengabdian masyarakat yang berorientasi pada peningkatan kualitas berkelanjutan <i>(Continuous Quality Improvement)</i>	-	Sarjana: Pengintegrasian pendidikan, riset, dan pengabdian masyarakat
	Ners: 1. Pemahaman civitas akademika mengenai integrasi kegiatan pembelajaran dengan tridharma perguruan tinggi masih belum optimal	Ners: 1. Pengintegrasian kegiatan pembelajaran dengan tri dharma perguruan tinggi pada civitas akademika	-	Ners: Pengintegrasian kegiatan pembelajaran dengan tri dharma perguruan tinggi pada civitas akademika
Standar 2 Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan dan Penjaminan Mutu	1. Perubahan SOTK menyebabkan adanya penggabungan tupoksi pada beberapa jabatan	Membuat Surat Dekan untuk mengcover kebutuhan operasional di tingkat fakultas		Pimpinan fakultas memberdayakan fungsi manajer dalam mendukung kegiatan operasional di fakultas

	Struktur UPM hanya terdiri dari 2 orang	Dibentuk struktur UPM yang sesuai dengan kebutuhan		Dibentuk struktur UPM dan surat tugas auditor
Standar 3 Mahasiswa dan lulusan	Sarjana: 1. Belum memiliki sistem skrining seleksi penerimaan mahasiswa baru terkait syarat khusus bagi mahasiswa keperawatan seperti: skrining buta warna dan difabel.	Sarjana: 1. Penetapan sistem seleksi penerimaan mahasiswa baru sesuai kebutuhan program studi keperawatan (difabel dan buta warna)	Sarjana: -	Sarjana: Mengusulkan seleksi di tingkat fakultas sehingga calon perawa tidak difabel dan tidak buta warna)
	2. Masih kurangnya kemampuan lulusan dalam bekerjasama dengan tim kesehatan lain berdasarkan hasil <i>tracer study</i>	Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dan kerja sama inter-/multi-/transdisiplin selama proses pembelajaran	-	Tingkatkan pelibatan mahasiswa dalam kerjasama inter-/multi-/transdisiplin selama proses pembelajaran
	3. Belum optimalnya prestasi mahasiswa di level internasional	Mengoptimalkan program bimbingan dan pendampingan yang akan mengikuti lomba dan kegiatan rekognisi pada tingkat internasional	-	Pengoptimalan bimbingan dan pendampingan yang akan mengikuti lomba dan kegiatan rekognisi pada tingkat internasional
	Ners: 1. Mahasiswa yang berprestasi tingkat internasional <3%	Ners: Mengoptimalkan program bimbingan dan pendampingan yang akan mengikuti lomba dan	Ners: -	Ners: Pengoptimalan bimbingan dan pendampingan yang akan mengikuti lomba dan kegiatan rekognisi pada tingkat

		kegiatan rekognisi pada tingkat internasional		internasional
Standar 4 Sumber Daya Manusia (SDM)	Sarjana: 1. Tidak ada penambahan jumlah guru besar sesuai target universitas.	Sarjana: 1. Percepatan kenaikan jabatan fungsional dari asisten ahli ke lektor, lektor ke lektor kepala, lektor kepala ke guru besar.	Sarjana: -	Sarjana: Peningkatan jenjang karir dosen melalui usulan dari departemen
	2. Lektor Kepala pada Program Studi sebanyak 4 orang			
	3. Jumlah beasiswa pemerintah untuk dosen menurun	2. Meningkatkan sosialisasi program beasiswa untuk dosen yang disediakan selain dari pemerintah	-	
	Ners:-	-	-	-
Standar 6 Pembiayaan, Sarana dan Prasarana serta sistem informasi	Sarjana: 1. Masih belum optimal koordinasi penggunaan sarana dan prasarana terutama yang ada di universitas	Sarjana: 1. Meningkatkan koordinasi penggunaan sarana dan prasarana terutama yang ada di universitas	Sarjana: -	Sarjana: Tingkatkan koordinasi penggunaan sarana dan prasarana terutama dari universitas
	2. Sarana praktik klinik belum memiliki tempat praktik sendiri	2. Mengembangkan kerja sama dengan wahana praktik (RS, puskesmas, panti, dll.) dan membuat rumah sakit pendidikan (RSPTN)	-	Pengembangan kerjasama dengan lahan praktik seperti RS, Puskesmas, dll
	3. Unit ventura terbatas dan belum berkembang maksimal	3. Pembuatan surat tugas bagi pengelola unit ventura oleh dekan	-	Dekan membuat surat tugas bagi pengelola unit ventura

	Ners: -	-	-	-
Standar 5 Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik	Sarjana/Ners: -	-	-	-
Standar 7 Penelitian, pelayanan atau PKM, Kerjasama	Sarjana: 1. Belum ada output penelitian yang sudah dipatenkan, jumlah paten hanya ada satu	Sarjana: -	Sarjana: Jumlah paten yang telah dikabulkan/granted > 50, dan ada yang telah dikomersialisasikan.	Sarjana: -
	2. Besaran dan proporsi dana penelitian/ funding yang diperoleh dari dana institusi nasional sebanyak >25% dari total dana penelitian	Terlibat dalam hibah penelitian yang diselenggarakan oleh sumber dana riset dalam negeri dan luar negeri	Besaran dan proporsi dana penelitian/ funding yang diperoleh dari dana institusi internasional sebanyak >25% dari total dana penelitian	Peningkatan keikutsertaan hibah penelitian dosen di tingkat universitas, nasional dan internasional
	3. Persentase publikasi artikel ilmiah pada jurnal nasional 30-50%, tetapi pada jurnal internasional <15%	Meningkatkan kerjasama publikasi dengan jurnal ilmiah dan penerbit buku keperawatan tingkat nasional dan internasional bereputasi	Persentase publikasi artikel ilmiah pada jurnal internasional >25%	Peningkatan coaching antar dosen yang memiliki rekam jejak publikasi baik di jurnal internasional
	4. Persentase publikasi buku yang diberikan secara nasional sebesar 50%, tetapi <15% yang diterbitkan oleh penerbit internasional		Persentase publikasi buku >25% diterbitkan oleh penerbit internasional	Peningkatan coaching di tingkat universitas untuk publikasi buku yang diterbitkan oleh penerbit internasional

5. Rasio prototipe/ karya seni/ model dan modul pembelajaran/ teknologi tepat guna yang diterapkan di tingkat nasional 50%, tetapi internasional <15%	Merintis pembuatan prototipe/karya seni/model dan modul pembelajaran/teknologi tepat guna yang akan digunakan dalam pembelajaran di tingkat nasional dan internasional	Rasio prototipe/ karya seni/ model dan modul pembelajaran/ teknologi tepat guna yang diterapkan di tingkat internasional sebanyak > 25%.	Sosialisasi dan pendampingan pembuatan modul pembelajaran dari inovkor universitas
6. Jumlah pertemuan ilmiah internasional sebanyak 5 per tahun	Menjalin kerjasama dengan institusi dalam dan luar negeri dalam mengadakan pertemuan ilmiah	Jumlah pertemuan ilmiah internasional sebanyak >10	Peningkatan keikutsertaan dosen dalam jurnal ilmiah internasional
7. Persentase dosen yang memperoleh penghargaan ilmiah internasional <5%	Meningkatkan sosialisasi dan pendampingan bagi dosen dalam meraih rekognisi ilmiah di tingkat nasional dan internasional	Persentase dosen yang memperoleh penghargaan ilmiah internasional >10%	-
8. Belum optimalnya kualitas proposal penelitian	Meningkatkan sosialisasi dan pendampingan penulisan proposal yang berkualitas	-	-
9. Belum optimalnya penelitian multidisiplin	Optimalisasi kerjasama multidisiplin untuk melakukan penelitian	-	-
10. Belum optimalnya publikasi dan diseminasi hasil penelitian pada jurnal internasional	Menjalin kerja sama publikasi artikel ilmiah dengan jurnal nasional dan internasional	-	-

	bereputasi			
	Ners: 1. Besaran dan proporsi dana penelitian/ funding yang diperoleh dari dana institusi nasional sebanyak > 25% dari total dana penelitian	Ners: Terlibat dalam hibah penelitian yang diselenggarakan oleh sumber dana riset dalam negeri dan luar negeri	Besaran dan proporsi dana penelitian/ funding yang diperoleh dari dana institusi internasional sebanyak >25% dari total dana penelitian	Peningkatan keikutsertaan hibah penelitian dosen di tingkat universitas, nasional dan internasional
	2. Persentase publikasi artikel ilmiah pada jurnal internasional 5-<15%	Meningkatkan kerjasama publikasi dengan jurnal ilmiah dan penerbit buku keperawatan tingkat nasional dan internasional	Persentase publikasi artikel ilmiah pada jurnal internasional >25%	Peningkatan coaching antar dosen yang memiliki rekam jejak publikasi baik di jurnal internasional
	3. Persentase publikasi artikel ilmiah pada jurnal internasional 5-<15%	nasional dan internasional bereputasi	Persentase publikasi buku >25% diterbitkan oleh penerbit internasional	Peningkatan coaching di tingkat universitas untuk publikasi buku yang diterbitkan oleh penerbit internasional
	4. Rasio prototipe/ karya seni/ model dan modul pembelajaran/ teknologi tepat guna yang diterapkan di tingkat internasional 5-<15% dan 50% di tingkat nasional	Merintis pembuatan prototipe/karya seni/model dan modul pembelajaran/teknologi tepat guna yang akan digunakan dalam pembelajaran di tingkat nasional dan internasional	-	-
	5. Jumlah pertemuan ilmiah internasional <5	Menjalin kerjasama dengan institusi dalam dan luar negeri dalam mengadakan pertemuan ilmiah	Jumlah pertemuan ilmiah internasional sebanyak >10	Peningkatan keikutsertaan dosen dalam jurnal ilmiah internasional

	6. Persentase dosen yang memperoleh penghargaan ilmiah nasional >10%	Meningkatkan sosialisasi dan pendampingan bagi dosen dalam meraih rekognisi ilmiah di tingkat nasional dan internasional	-	-
	Sarjana: 1. Masih sedikit dosen yang mendaftarkan karyanya untuk mendapatkan HKI	Sarjana: Pendampingan dari Dirjen HAKI Universitas untuk mengajukan HAKI	Sarjana: -	Sarjana: -
	2. Minimnya publikasi hasil PKM di jurnal nasional dan internasional.	Meningkatkan kerja sama dengan jurnal ilmiah keperawatan tingkat nasional dan internasional dalam kegiatan publikasi hasil PKM	-	-
	3. 30-<40% dosen menjalankan pengabdian kepada masyarakat	Mengoptimalkan program bimbingan dan pendampingan program PKM untuk meningkatkan kualitas pengabdian	>50% dosen menjalankan pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan kegiatan PKM di tingkat universitas
	4. Persentase pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian 35% dari seluruh kegiatan	Merintis kerja sama dengan tokoh masyarakat untuk sosialisasi dan pelaksanaan PKM	Persentase pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian >50% dari seluruh kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan integrasi kegiatan PKM berbasis penelitian
	5. Persentase dana yang dipergunakan untuk pengabdian kepada masyarakat 20-30%.	Mengoptimalkan penggunaan dana untuk kegiatan PKM	Persentase dana yang dipergunakan untuk pengabdian kepada masyarakat >30%	Peningkatan kerjasama dengan instansi mitra untuk mendapatkan dana kegiatan pengabdian kepada masyarakat

	6. Institusi memiliki >10 penghargaan terkait pengabdian kepada masyarakat di tingkat nasional	Mengoptimalkan program bimbingan dan pendampingan program PKM untuk meningkatkan kualitas pengabdian	Institusi memiliki >10 penghargaan terkait pengabdian kepada masyarakat di tingkat internasional	Peningkatan coaching di tingkat universitas untuk menghasilkan karya di bidang PKM di tingkat internasional
	7. Belum optimalnya kualitas pengabdian kepada masyarakat		-	
	8. Belum optimalnya pengabdian kepada masyarakat multidisiplin	Merintis kerjasama PKM secara inter-/multi-/transdisiplin	-	Merintis kerjasama PKM secara inter-/multi-/transdisiplin
	9. Belum optimalnya diseminasi hasil pengabdian kepada masyarakat pada jurnal internasional bereputasi	Mengoptimalkan program bimbingan dan pendampingan program PKM untuk meningkatkan kualitas pengabdian	-	Mengoptimalkan program bimbingan dan pendampingan program PKM untuk meningkatkan kualitas pengabdian
	Ners: 1. Ada 30-<40% dosen menjalankan pengabdian kepada masyarakat	Ners: Mengoptimalkan program bimbingan dan pendampingan program PKM untuk meningkatkan kualitas pengabdian	Ners: >50% dosen menjalankan pengabdian kepada masyarakat	Ners: Peningkatan kegiatan PKM di tingkat universitas
	2. Pengabdian berbasis penelitian 35%	Merintis kerja sama dengan tokoh masyarakat untuk sosialisasi dan pelaksanaan PKM	Persentase pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian >50% dari seluruh kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan integrasi kegiatan PKM berbasis penelitian

	3. Persentase dana yang dipergunakan untuk pengabdian kepada masyarakat 15-<20%	Mengoptimalkan penggunaan dana untuk kegiatan PKM	Persentase dana yang dipergunakan untuk pengabdian kepada masyarakat >30%	Peningkatan kerjasama dengan instansi mitra untuk mendapatkan dana kegiatan pengabdian kepada masyarakat
	4. Institusi <5 penghargaan terkait pengabdian kepada masyarakat di tingkat internasional	Mengoptimalkan program bimbingan dan pendampingan program PKM untuk meningkatkan kualitas pengabdian	Institusi memiliki >10 penghargaan terkait pengabdian kepada masyarakat di tingkat internasional	Peningkatan coaching di tingkat universitas untuk menghasilkan karya di bidang PKM di tingkat internasional

B. PSDKU Sarjana Keperawatan Pangandaran

Berikut adalah hasil temuan audit, rekomendasi, indikator dan rencana tindak lanjut dari PSDKU Sarjana Keperawatan Pangandaran

Kriteria	Hasil Temuan	Rekomendasi	Indikator	Rencana Tindak Lanjut
Standar 1 Visi, Misi, Tujuan dan Sarana serta Strategi Pencapaian	Pemahaman civitas akademika mengenai integrasi kegiatan pembelajaran dengan tridharma perguruan tinggi masih belum optimal	Pengintegrasian kegiatan pembelajaran dengan tri dharma perguruan tinggi pada civitas akademika	-	Sarjana: Pengintegrasian pendidikan, riset, dan pengabdian masyarakat yang berorientasi pada peningkatan kualitas berkelanjutan (<i>Continuous Quality Improvement</i>)
Standar 2 Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan dan Penjaminan Mutu	Tim auditor mutu internal khusus untuk PSDKU Pangandaran belum terbentuk	Perlu dibentuk tim auditor mutu khusus untuk PSDKU Dokumentasi monitoring masih bercampur dengan institusi induk, perlu dipisah Pengelolaan disesuaikan	-	Sarjana:

		kebutuhan antara prodi induk dan PSDKU		
	Jumlah kerjasama dengan institusi internasional dan nasional mencapai >100, tetapi hanya 50-80% di antaranya ditindaklanjuti secara efektif dengan aktivitas kerjasama akademik.	Optimalisasi kerjasama akademik dengan institusi nasional dan internasional	-	Optimalisasi kerjasama akademik dengan institusi nasional dan internasional
Standar 3 Mahasiswa dan lulusan	Belum ada prestasi nasional pada kegiatan olahraga, seni dan budaya	Mahasiswa dilibatkan dalam kegiatan universitas untuk mencapai prestasi di nasional maupun internasional		
	Ada upaya dalam bentuk bimbingan, peningkatan prestasi, pemberian bantuan dana, pemberian kesempatan untuk berpartisipasi tetapi tidak terprogram	Perlu peningkatan bimbingan untuk meningkatkan prestasi mahasiswa dalam bidang akademik dan non akademik		
	Belum memiliki sistem skrining seleksi penerimaan mahasiswa baru terkait syarat khusus bagi mahasiswa keperawatan seperti:	Penetapan sistem seleksi penerimaan mahasiswa baru sesuai kebutuhan program studi keperawatan (difabel dan buta warna)		Buat syarat khusus (tidak difabel dan buta warna) dalam penerimaan calon mahasiswa keperawatan

	skrining buta warna dan difabel.			
Standar 4 Sumber Daya Manusia (SDM)	-	-	-	-
Standar 6 Pembiayaan, Sarana dan Prasarana serta sistem informasi	Ketersediaan sarana dan prasarana yang dibutuhkan dalam proses pembelajaran dan akses penggunaan sarana dan prasarana “memadai” (50%) mencakup: tempat praktikum, bengkel/studio, ruang simulasi, rumah Sakit/balai kesehatan/poliklinik, dan <i>green house</i> atau sejenisnya	Meningkatkan pengembangan sarana dan prasarana hingga memadai 100%		
Standar 5 Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik	Penyusunan kurikulum dilakukan oleh pimpinan perguruan tinggi dan ketua program studi dengan melibatkan dosen saja dan masih seperti tahun sebelumnya dimana belum adanya perubahan kurikulum	Perlu pembaharuan kurikulum dengan melibatkan non-dosen seperti <i>stakeholder</i> , dsb	-	
	Ada pedoman tetapi tidak diperbaharui secara berkala, disertai dokumen	Pembaharuan pedoman secara berkala	-	

	pengembangan kurikulum program studi tetapi tidak dianalisis, dievaluasi, juga tidak ditindaklanjuti	Perlu analisis, evaluasi dan tindak lanjut dari dokumen pengembangan kurikulum program studi		
	PS telah menerapkan sistem evaluasi hasil belajar dengan model pengukuran yang tepat dan selalu disesuaikan dengan perkembangan kebutuhan secara periodik setiap empat tahun dan dilaksanakan tetapi belum melibatkan stakeholder	Perlu pelibatan <i>stakeholder</i> dalam evaluasi hasil belajar	-	
Standar 7 Penelitian, pelayanan atau PKM, Kerjasama	Persentase dosen yang menjalankan penelitian pada tingkat internasional <10%, nasional >40%	Menjalin kerjasama untuk melakukan penelitian bersama dengan institusi dalam dan luar negeri	Persentase dosen yang menjalankan penelitian pada tingkat internasional sebanyak >40%.	-
	Besaran dana penelitian dari tingkat nasional dari seluruh dana penelitian >25%	Terlibat dalam hibah penelitian yang diselenggarakan oleh sumber dana riset dalam negeri dan luar negeri	Besaran dan proporsi dana penelitian/ funding yang diperoleh dari dana institusi internasional sebanyak >25% dari total dana penelitian	Peningkatan keikutsertaan hibah penelitian dosen di tingkat universitas, nasional dan internasional
	Persentase publikasi artikel ilmiah pada jurnal internasional 5-<15%	Meningkatkan kerja sama publikasi dengan jurnal ilmiah dan penerbit buku keperawatan tingkat nasional dan internasional bereputasi	Persentase publikasi artikel ilmiah pada jurnal internasional >25%	Peningkatan coaching antar dosen yang memiliki rekam jejak publikasi baik di jurnal internasional

	Semua buku yang diterbitkan secara nasional 50%, internasional 5-<15%		Persentase publikasi buku >25% diterbitkan oleh penerbit internasional	Peningkatan coaching di tingkat universitas untuk publikasi buku yang diterbitkan oleh penerbit internasional
	Jumlah prototipe/karya seni/model dan modul pembelajaran/teknologi tepat guna yang diterapkan ditingkat nasional 50%, internasional 5-<15%	Merintis pembuatan prototipe/karya seni/model dan modul pembelajaran/teknologi tepat guna yang akan digunakan dalam pembelajaran di tingkat nasional dan internasional	-	-
	Jumlah pertemuan ilmiah internasional sebanyak <5 setiap tahun	Menjalin kerja sama dengan insitusi dalam dan luar negeri dalam mengadakan pertemuan ilmiah	Jumlah pertemuan ilmiah internasional sebanyak >10	Peningkatan keikutsertaan dosen dalam jurnal ilmiah internasional
	Persentase dosen yang memperoleh penghargaan ilmiah nasional >10%, tetapi internasional belum memadai	Meningkatkan sosialisasi dan pendampingan bagi dosen dalam meraih rekognisi ilmiah di tingkat nasional dan internasional	-	-
	Dosen yang melaksanakan pengabdian kepada masyarakat 30-<40%	Mengoptimalkan program bimbingan dan pendampingan program PKM untuk meningkatkan kualitas pengabdian	>50% dosen menjalankan pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan kegiatan PKM di tingkat universitas

	Pengabdian 35% pengabdian berbasis penelitian	Merintis kerja sama dengan tokoh masyarakat untuk sosialisasi dan pelaksanaan PKM	Persentase pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian >50% dari seluruh kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan integrasi kegiatan PKM berbasis penelitian
	Persentase dana yang dipergunakan untuk pengabdian kepada masyarakat 15-<20%%.	Mengoptimalkan penggunaan dana untuk kegiatan PKM	Persentase dana yang dipergunakan untuk pengabdian kepada masyarakat >30%	Peningkatan kerjasama dengan instansi mitra untuk mendapatkan dana kegiatan pengabdian kepada masyarakat
	Institusi memiliki >10 penghargaan terkait pengabdian kepada masyarakat di tingkat nasional, internasional <5	Mengoptimalkan program bimbingan dan pendampingan program PKM untuk meningkatkan kualitas pengabdian	Institusi memiliki >10 penghargaan terkait pengabdian kepada masyarakat di tingkat internasional	Peningkatan coaching di tingkat universitas untuk menghasilkan karya di bidang PKM di tingkat internasional

C. Program Studi Magister Keperawatan

Berikut adalah hasil temuan audit, rekomendasi, indikator dan rencana tindak lanjut dari program studi magister keperawatan

Kriteria	Hasil Temuan	Rekomendasi	Indikator	Rencana Tindak Lanjut
Standar 1 Visi, Misi, Tujuan dan Sarana serta Strategi Pencapaian	Pemahaman civitas akademika mengenai integrasi kegiatan pembelajaran dengan tridharma perguruan tinggi masih belum optimal	Pengintegrasian kegiatan pembelajaran dengan tri dharma perguruan tinggi pada civitas akademika	-	Pengintegrasian kegiatan pembelajaran dengan tri dharma perguruan tinggi pada civitas akademika
Standar 2 Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan	1. Perubahan SOTK menyebabkan adanya penggabungan tupoksi pada beberapa jabatan	Membuat Surat Dekan untuk mengcover kebutuhan operasional di tingkat fakultas		Pimpinan fakultas memberdayakan fungsi manajer dalam mendukung kegiatan operasional di fakultas

dan Penjaminan Mutu	Struktur UPM hanya terdiri dari 2 orang	Dibentuk struktur UPM yang sesuai dengan kebutuhan		Dibentuk struktur UPM dan surat tugas auditor
Standar 3 Mahasiswa dan lulusan	Mahasiswa yang berprestasi tingkat internasional <3%	Mengoptimalkan program bimbingan dan pendampingan yang akan mengikuti lomba dan kegiatan rekognisi pada tingkat internasional	-	Pengoptimalan bimbingan dan pendampingan yang akan mengikuti lomba dan kegiatan rekognisi pada tingkat internasional
Standar 4 Sumber Daya Manusia (SDM)	-	-	-	-
Standar 6 Pembiayaan, Sarana dan Prasarana serta sistem informasi	Dana yang tersedia untuk kegiatan penelitian terbatas	Melakukan kerjasama dengan pihak sumber dana internal dan eksternal	-	Peningkatan kerjasama dengan berbagai pihak sumber dana dan keikutsertaan hibah penelitian dosen di tingkat universitas, nasional dan internasional
Standar 5 Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik	Kondisi Covid-19 merubah proses pembelajaran yang selama ini dilaksanakan	Sarana prasarana yang mendukung proses pembelajaran dikarenakan adanya Covid-19 menjadi perhatian baik di tingkat fakultas dan universitas untuk segera menyediakan sarana dan prasarana pendukung seperti: 1. Menyediakan akun zoom bagi	Hambatan dalam proses pembelajaran yang terjadi seminimal mungkin 1. Dosen pengajar mampu menggunakan berbagai aplikasi media pembelajaran online (Live Unpad, LMS, google classrom, aplikasi zoom, google	Penting meningkatkan sarana dan prasarana agar kualitas pembelajaran yang dihasilkan lebih baik

		masing-masing dosen di Unpad 2. Meningkatkan kemampuan dosen dalam menggunakan berbagai media untuk menunjang pembelajaran online (Live Unpad, LMS, google classrom, aplikasi zoom, google meeting, video dll) baik dengan metode synchronize dan asynchrone 3. Pengembangan model dan metode pembelajaran yang digunakan dalam proses pembelajaran	meeting, video dll) baik dengan metode synchronize dan asynchrone 2. Pengembangan pembelajaran e-learning bagi mata kuliah 3. Universitas Padjadjaran masuk dalam kategori Universitas terbaik di Indonesia dalam pembelajaran daring	
Standar 7 Penelitian, pelayanan atau PKM, Kerjasama	Besaran dan proporsi dana penelitian/ funding yang diperoleh dari dana institusi nasional sebanyak > 25% dari total dana penelitian	Terlibat dalam hibah penelitian yang diselenggarakan oleh sumber dana riset dalam negeri dan luar negeri	Besaran dan proporsi dana penelitian/ funding yang diperoleh dari dana institusi internasional sebanyak >25% dari total dana penelitian	Peningkatan keikutsertaan hibah penelitian dosen di tingkat universitas, nasional dan internasional
	Persentase publikasi artikel ilmiah pada jurnal internasional 5-<15%	Meningkatkan kerjasama publikasi dengan jurnal ilmiah dan penerbit buku keperawatan tingkat	Persentase publikasi artikel ilmiah pada jurnal internasional >25%	Peningkatan coaching antar dosen yang memiliki rekam jejak publikasi baik di jurnal internasional

		nasional dan internasional bereputasi		
Rasio prototipe/ karya seni/ model dan modul pembelajaran/ teknologi tepat guna yang diterapkan di tingkat internasional 5-<15% dan 50% di tingkat nasional	Merintis pembuatan prototipe/karya seni/model dan modul pembelajaran/teknologi tepat guna yang akan digunakan dalam pembelajaran di tingkat nasional dan internasional	Rasio prototipe/ karya seni/ model dan modul pembelajaran/ teknologi tepat guna yang diterapkan di tingkat internasional sebanyak > 25%.	-	
Jumlah pertemuan ilmiah internasional <5	Menjalin kerjasama dengan institusi dalam dan luar negeri dalam mengadakan pertemuan ilmiah	Jumlah pertemuan ilmiah internasional sebanyak >10	Peningkatan keikutsertaan dosen dalam jurnal ilmiah internasional	
Persentase dosen yang memperoleh penghargaan ilmiah nasional >10%	Meningkatkan sosialisasi dan pendampingan bagi dosen dalam meraih rekognisi ilmiah di tingkat nasional dan internasional	Persentase dosen yang memperoleh penghargaan ilmiah internasional >10%	-	
Tidak semua dosen mempublikasikan hasil penelitiannya di jurnal ilmiah	Meningkatkan kerjasama publikasi dengan jurnal ilmiah dan penerbit buku keperawatan tingkat nasional dan internasional bereputasi	Persentase publikasi artikel ilmiah pada jurnal internasional >25%	Peningkatan coaching antar dosen yang memiliki rekam jejak publikasi baik di jurnal internasional	
Kurangnya kesadaran para dosen untuk mendaftarkan hasil penelitiannya agar mendapatkan perlindungan Hak atas Kekayaan Intelektual (HaKI).	Pendampingan dari Dirjen HAKI Universitas untuk mengajukan HAKI Pelaksanaan sharing terkait pengajuan HAKI secara	-	Sharing untuk pengajuan HAKI atas hasil penelitian dosen	

		rutin minimal 1 kali per semester		
	Ada 30-<40% dosen menjalankan pengabdian kepada masyarakat	Mengoptimalkan program bimbingan dan pendampingan program PKM untuk meningkatkan kualitas pengabdian	>50% dosen menjalankan pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan kegiatan PKM di tingkat universitas
	Pengabdian 35% pengabdian berbasis penelitian	Merintis kerja sama dengan tokoh masyarakat untuk sosialisasi dan pelaksanaan PKM	Persentase pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian >50% dari seluruh kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan integrasi kegiatan PKM berbasis penelitian
	Persentase dana yang dipergunakan untuk pengabdian kepada masyarakat 15-<20%	Mengoptimalkan penggunaan dana untuk kegiatan PKM	Persentase dana yang dipergunakan untuk pengabdian kepada masyarakat >30%	Peningkatan kerjasama dengan instansi mitra untuk mendapatkan dana kegiatan pengabdian kepada masyarakat
	Institusi <5 penghargaan terkait pengabdian kepada masyarakat di tingkat internasional	Mengoptimalkan program bimbingan dan pendampingan program PKM untuk meningkatkan kualitas pengabdian	Institusi memiliki >10 penghargaan terkait pengabdian kepada masyarakat di tingkat internasional	Peningkatan coaching di tingkat universitas untuk menghasilkan karya di bidang PKM di tingkat internasional

BAB III

KESIMPULAN

Hasil Rapat Tinjauan Manajemen merupakan tindak lanjut dari rekomendasi yang diusulkan Unit Penjaminan Mutu (UPM) sesuai dengan kriteria yang perlu ditingkatkan.

LAMPIRAN PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN:**Surat Tugas Auditor Internal Tahun 2020**



**SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS PADJADJARAN
Nomor: 68/UN6.L/Kep/Kp/2019**

TENTANG

**PENGANGKATAN KOORDINANTOR DAN ANGGOTA PENJAMIN MUTU PROGRAM STUDI S1, PROGRAM
STUDI PROFESI NERS DAN PROGRAM STUDI MAGISTER S2 KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS PADJADJARAN**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

DEKAN FAKULTAS KEPERAWATAN

- Menimbang :**
- a bahwa untuk menunjang berbagai kegiatan dalam rangka pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi pada Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran sesuai dengan OTK tahun 2016 khususnya terkait Program Studi, maka perlu mengangkat **Koordinator dan Anggota Penjamin Mutu Program Studi S1, Program Strudi Profesi Ners dan Program Studi Magister S2 Keperawatan** Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran;
 - b bahwa nama tersebut dalam lampiran keputusan ini, memenuhi syarat dan berkompeten pada bidangnya sebagai Koordinator Kemahasiswaan Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran;
 - c bahwa sehubungan dengan butir a dan b tersebut di atas, dipandang perlu menerbitkan Surat Keputusan Dekan Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran .
- Mengingat :**
- 1 Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
 - 2 Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang Perubahan atas Undang-undang Nomor 56 Tahun 1974, tentang pokok-pokok Kepegawaian;
 - 3 Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembar Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
 - 4 Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
 - 5 Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 1957 tentang Pendirian Universitas Padjadjaran;
 - 6 Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaam Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
 - 7 Peraturan Pemerintah Nomor 80 Tahun 2014 tentang Penetapan Universitas Padjadjaran sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 301);
 - 8 Peraturan Pemerintah Nomor 51 Tahun 2015 tentang Statuta Universitas padjajaran (Lembaran Negara republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 168, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5720);
 - 9 Surat Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 137/KP/IV/2015, tentang Pengangkatan Rektor Universitas Padjadjaran Periode 2015 – 2019;
 - 10 Peraturan Rektor Universitas Padjadjaran Nomor 102 Tahun 2015 tentang Perubahan Nomor 70 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Padjadjaran;

- 11 Keputusan Rektor Universitas Padjadjaran Nomor 1020/J06/Kep/KP/2005 tentang Peningkatan Program Studi Ilmu Keperawatan menjadi Fakultas Ilmu Keperawatan;
- 12 Keputusan Rektor Nomor 3268/UN6.RKT/KP/2013 tanggal 02 September 2013 tentang Penetapan Perubahan Nama Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Padjadjaran menjadi Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran;
- 13 Keputusan Rektor Nomor 108/UN6.RKT/Kp/2018 Tanggal 09 Januari 2018 tentang Pemberhentian Dekan Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran Periode 2016-2021;
- 14 Keputusan Rektor Nomor 113/UN6.RKT/Kp/2018 Tanggal 09 Januari 2018 tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran;
- 15 Keputusan Rektor Nomor 129/UN6.RKT/Kp/2018 Tanggal 09 Januari 2018 tentang Pemberhentian Wakil Dekan Bidang Akademik, Kemahasiswaan, Inovasi dan Kerjasama Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran Periode 2016-2021;
- 16 Keputusan Rektor Nomor 130/UN6.RKT/Kp/2018 Tanggal 09 Januari 2018 tentang Pemberhentian Wakil Dekan Bidang Perencanaan, Sistem Informasi, Tata Kelola dan Sumber Daya Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran Periode 2016-2021;
- 17 Keputusan Rektor Nomor 144/UN6.RKT/Kp/2018 Tanggal 09 Januari 2018 tentang Pengangkatan Wakil Dekan Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran;

Mengingat
Pula

: Surat Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan Nasional Nomor 1827/D/T/205 tentang Pembukaan Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Padjadjaran ;

MEMUTUSKAN

Menetapkan
Pertama

: **KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS PADJADJARAN TENTANG PENGANGKATAN KOORDINATOR DAN ANGGOTA PENJAMIN MUTU PROGRAM STUDI S1, PROGRAM STUDI PROFESI NERS DAN PROGRAM STUDI MAGISTER S2 KEPERAWATAN FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS PADJADJARAN.**

Kedua

: Mengangkat nama-nama dalam lampiran Keputusan ini dalam jabatan Penjamin Mutu Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran;

Ketiga

: Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal **20 Agustus 2019 sampai dengan tanggal 20 Februari 2020**, dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Jatinangor
Pada tanggal : 20 Agustus 2019

Dekan,



Hj. Henny Suzana Mediani, S.Kp., MNg., Ph.D
NIP. 19650101-1990062001

Tembusan :

1. Rektor Universitas Padjadjaran;
2. Para Wakil Rektor Universitas Padjadjaran;
3. Direktur Tata Kelola dan Komunikasi Publik Universitas Padjadjaran;
4. Ketua Senat Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran;
5. Wakil Dekan Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran;
6. Para Kepala Departemen di Lingkungan Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran;
7. Para Manajer di Lingkungan Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran;
8. Arsip.

Lampiran : Surat Keputusan Dekan Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran
Nomor : 68/UN6.L/Kep/Kp/2019
Tanggal : 20 Agustus 2019

**PENGANGKATAN KOORDINATOR DAN ANGGOTA PENJAMIN MUTU PROGRAM STUDI S1, PROGRAM
STUDI PROFESI NERS DAN PROGRAM STUDI MAGISTER S2 KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS PADJADJARAN**

Ketua : Irman Somantri, S.Kp., M.Kep
Anggota : Sri Hendrawati, S.Kep., Ners., M.Kep

Ditetapkan di : Jatinangor
Pada tanggal : 20 Agustus 2019

Dekan,



Hj. Henny Suzana Mediani, S.Kp., MNg., Ph.D
NIP. 19650101 1990062001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PADJADJARAN
FAKULTAS KEPERAWATAN

Jl. Raya Bandung – Sumedang Km. 21 Jatinangor 45363
Telp./Fax. 022 –7796647/ 7795596 Email : keperawatan@unpad.ac.id

SURAT TUGAS

Nomor : 1243/UN6.L/TU.00/2020

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Henny Suzana Mediani, S.Kp.,MNg.,Ph.D
NIP : 19650101 199006 2 001
Jabatan : Dekan Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran

Dengan ini memberikan tugas kepada :

No	Nama	NIP	Keterangan
1	Irman Somantri, S.Kp., M.Kep	197402262008011007	Koordinator Penjaminan Mutu
2	Sri Hendrawati, S.Kep.,Ners., M.Kep	198611202019032016	Anggota Penjaminan Mutu

Untuk sebagai *Auditor Internal* Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran periode bulan Februari 2020 sampai September 2021.

Demikian agar tugas tersebut dapat di laksanakan dengan penuh rasa tanggung jawab.
Atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Jatinangor, 20 Februari 2020

Dekan,

Hj. Henny Suzana Mediani, S.Kp.,MNg.,Ph.D
NIP. 19650101 199006 2 001

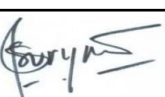
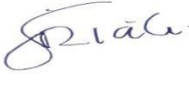
Tembusan :

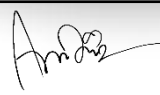
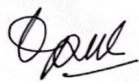
1. Wakil Dekan FKep Unpad
2. Manajer Sumber Daya, Perencanaan dan Informasi Fkep Unpad

A. Daftar Hadir Kegiatan Rapat Tinjauan Manajemen

Daftar Hadir Kegiatan Rapat Tinjauan Manajemen Program Studi Sarjana Keperawatan

Kegiatan : Rapat Tinjauan Manajemen Prodi Sarjana Keperawatan
 Hari, Tanggal : Jumat, 15 Februari 2021
 Waktu : Pkl. 09.00 – 15.00 WIB
 Tempat : Ruang Rapat Dekanat Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran

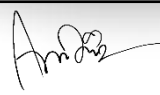
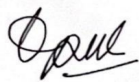
NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Henny Suzana Mediani	Dekan	
2	Yanti Hermayanti	Wakil Dekan	
3	Mamat Lukman	Ketua Senat Fakultas	
4	Ikeu Nurhidayah	Sekretaris Senat Fakultas	
5	Tuti Pahria	Ketua Program Studi S1 Ilmu Keperawatan	
6	Ati Surya Mediawati	Ketua Program Studi Profesi Ners	
7	Yanny Trisyani	Ketua Program Studi S2 Ilmu Keperawatan	
8	Ahmad Yamin	Kepala Kantor Garut Program Studi S1 Ilmu Keperawatan	
9	Sukmawati	Sekretaris Kantor Garut Program Studi S1 Ilmu Keperawatan	
10	Suryani	Kepala Pusat Studi Keperawatan Berkelanjutan	
11	Aat Sriati	Kepala Departemen Keperawatan Jiwa	

12	Anastasia Anna	Kepala Departemen Keperawatan Kritis dan Gawat Darurat	
13	Fransisca Sri Susilaningsih	Kepala Departemen Keperawatan Dasar	
14	Ikeu Nurhidayah	Kepala Departemen Keperawatan Anak	
15	Kusman Ibrahim	Kepala Departemen Keperawatan Medikal Bedah	
16	Neti Juniarti	Kepala Departemen Keperawatan Komunitas	
17	Restuning Widiasih	Kepala Departemen Keperawatan Maternitas	
18	Laili Rahayuwati	Manajer Riset, PKM, Inovasi dan Kerjasama	
19	Cecep Eli Kosasih	Manajer Akademik dan Kemahasiswaan	
20	Wawan Setiawan	Manajer Sumber Daya	
21	Diah Karima Dewi	Manajer Tata Kelola, Perencanaan dan Data	

**Daftar Hadir Kegiatan Rapat Tinjauan Manajemen PSDKU
Sarjana Keperawatan Pangandaran**

Kegiatan : Rapat Tinjauan Manajemen PSDKU Sarjana Keperawatan
Pangandaran
Hari, Tanggal : Senin, 22 Februari 2021
Waktu : Pkl. 09.00 – 15.00 WIB
Tempat : Ruang Rapat Dekanat Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Henny Suzana Mediani	Dekan	
2	Yanti Hermayanti	Wakil Dekan	
3	Mamat Lukman	Ketua Senat Fakultas	
4	Ikeu Nurhidayah	Sekretaris Senat Fakultas	
5	Tuti Pahria	Ketua Program Studi S1 Ilmu Keperawatan	
6	Ati Surya Mediawati	Ketua Program Studi Profesi Ners	
7	Yanny Trisyani	Ketua Program Studi S2 Ilmu Keperawatan	
8	Ahmad Yamin	Kepala Kantor Garut Program Studi S1 Ilmu Keperawatan	
9	Sukmawati	Sekretaris Kantor Garut Program Studi S1 Ilmu Keperawatan	
10	Suryani	Kepala Pusat Studi Keperawatan Berkelanjutan	
11	Aat Sriati	Kepala Departemen Keperawatan Jiwa	

12	Anastasia Anna	Kepala Departemen Keperawatan Kritis dan Gawat Darurat	
13	Fransisca Sri Susilaningsih	Kepala Departemen Keperawatan Dasar	
14	Ikeu Nurhidayah	Kepala Departemen Keperawatan Anak	
15	Kusman Ibrahim	Kepala Departemen Keperawatan Medikal Bedah	
16	Neti Juniarti	Kepala Departemen Keperawatan Komunitas	
17	Restuning Widiasih	Kepala Departemen Keperawatan Maternitas	
18	Laili Rahayuwati	Manajer Riset, PKM, Inovasi dan Kerjasama	
19	Cecep Eli Kosasih	Manajer Akademik dan Kemahasiswaan	
20	Wawan Setiawan	Manajer Sumber Daya	
21	Diah Karima Dewi	Manajer Tata Kelola, Perencanaan dan Data	

Daftar Hadir Kegiatan Rapat Tinjauan Manajemen Program Studi Profesi Ners

Kegiatan : Rapat Tinjauan Manajemen Program Studi Profesi Ners
 Hari, Tanggal : Rabu, 1 Maret 2021
 Waktu : Pkl. 09.00 – 15.00 WIB



Daftar Hadir Kegiatan Rapat Tinjauan Manajemen Program Studi Magister Keperawatan

Kegiatan : Rapat Tinjauan Manajemen Magister Keperawatan
 Hari, Tanggal : Sabtu, 15 Agustus 2020
 Waktu : Pkl. 09.00 – 15.00 WIB

