

Unit Penjaminan Mutu



LAPORAN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN

1. Program Studi Sarjana dan Profesi Ners
2. Program Studi Sarjana PSDKU Pangandaran
3. Program Studi Magister

TAHUN 2019



Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran

Jln. Ir. Soekarno km. 21 Jatinangor, Kab. Sumedang 45363 Jawa Barat.

NOMOR DOKUMEN: 002/UPM-AUDIT/2019



**LAPORAN
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN**

Fakultas : Keperawatan

Program Studi : 1. Sarjana Keperawatan
2. Sarjana Keperawatan PSDKU Pangandaran
3. Profesi Keperawatan
4. Magister Keperawatan

RTM : Ke-1

Tanggal Audit : 1. Sarjana Keperawatan (23 Desember 2019)
2. Sarjana Keperawatan (23 Desember 2019)
PSDKU Pangandaran
3. Profesi Keperawatan (26 Desember 2019)
4. Magister Keperawatan (27 Desember 2019)

Tim Audit : 1. Irman Somantri, S.Kp., M.Kep
2. Sri Hendrawati, S.Kep. Ners. M.Kep.

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	3
Kata Pengantar	4
BAB I PENDAHULUAN	6
A. Kebijakan / Dasar hukum	6
B. Tujuan	6
C. Sasaran	6
D. Lingkup Audit	6
E. Jadwal Audit	7
F. Tim Auditor	7
BAB II HASIL RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN	8
A. Prodi Sarjana Keperawatan dan Profesi Ners	8
B. Prodi Sarjana Keperawatan PSDKU Pangandaran	8
C. Prodi Magister Keperawatan	9
BAB III KESIMPULAN	11
LAMPIRAN	12

Kata Pengantar

Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran (UNPAD) sebagai salah satu Fakultas Keperawatan tertua di Indonesia dituntut untuk dapat menyelenggarakan pendidikan tinggi keperawatan yang profesional dan berkualitas untuk memperkuat daya saing bangsa di era globalisasi, khususnya di bidang Sumber Daya Manusia Kesehatan. Hal ini sebagaimana yang tertuang dalam Visi Fakultas Keperawatan UNPAD yaitu “Menjadi Fakultas berbasis riset dan berdaya saing regional dengan keunggulan pada peningkatan kualitas hidup manusia pada tahun 2019”. Berdasarkan Visi yang telah dirumuskan dan pertimbangan tentang kesiapan sumber daya, Fakultas Keperawatan UNPAD merumuskan Misi sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan tata kelola kelembagaan yang profesional dan akuntabel.
2. Menyelenggarakan sistem pendidikan tinggi keperawatan yang terintegrasi berbasis riset dan berdaya saing regional dengan keunggulan peningkatan kualitas hidup manusia.
3. Mengembangkan riset keperawatan pada skala nasional dan regional dengan keunggulan peningkatan kualitas hidup manusia.
4. Mengembangkan pelayanan keperawatan kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan untuk peningkatan kualitas hidup manusia berdasarkan pengembangan IPTEK dengan mempertimbangkan keluhuran budaya.
5. Menyelenggarakan kerjasama dalam dan luar negeri untuk penguatan penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Unit Penjaminan Mutu (UPM) Fakultas Keperawatan UNPAD dalam hal ini berkomitmen menjamin mutu pendidikan keperawatan untuk seluruh program studi yaitu Sarjana Keperawatan(S1), Sarjana Keperawatan(S1) PSDKU Pangandaran, Pendidikan Profesi Keperawatan (Ners), dan Magister Keperawatan (S2) melalui upaya pengendalian dan peningkatan kualitas penyelenggaraan pendidikan tinggi secara berencana dan berkelanjutan. Upaya ini diwujudkan

salah satunya dalam bentuk kegiatan audit yang dilaksanakan setiap tahunnya. Laporan ini berisi tindak lanjut dari hasil analisis temuan yang didapatkan oleh tim auditor internal baik dari program studi sarjana, profesi, maupun magister. Harapannya, hasil analisis tersebut dapat digunakan sebagai dasar evaluasi dan tindak lanjut dalam upaya menjamin keberlangsungan proses penyelenggaraan pendidikan bagi seluruh program studi yang dikelola oleh Fakultas Keperawatan UNPAD.

Kepala Unit Penjaminan Mutu
Fakultas Keperawatan



Irman Somantri, S.Kp., M.Kep
NIP. 19740226200801 1 007

BAB I

PENDAHULUAN

A. Kebijakan / Dasar hukum

- 1) Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi,
- 2) Peraturan Menteri Riset dan Pendidikan Tinggi No 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi,
- 3) Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 50 Tahun 2014, tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
- 4) Peraturan Menteri Riset dan Pendidikan Tinggi No 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
- 5) Peraturan Rektor No 38 tahun 2016 Sistem penjaminan mutu internal UNPAD
- 6) SK Dekan no. 68/UN6 L/Kep/Kp/2019 pengangkatan tim penjaminan mutu
- 7) Surat Tugas Dekan no. 2526/UN6.L/TU.00/ 2019.
- 8) Surat Tugas Dekan no. 2527/ UN6.L/TU.00/ 2019.

B. Tujuan

Tujuan dilaksanakannya Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) untuk memfollow up rekomendasi yang telah disampaikan dalam laporan Audit Mutu Internal (AMI)

C. Sasaran

1. Program Studi Sarjana Keperawatan (S1)
2. Program Studi Profesi Keperawatan (Ners)
3. Program Studi Sarjana Keperawatan (S1) di Luar Kampus Utama (PSDKU) Pangandaran
4. Program Studi Magister Keperawatan (S2)

D. Lingkup Audit

Standar 1 : Visi, Misi, Tujuan dan Sarana serta Strategi Pencapaian

Standar 2 : Tata Pamong, Kepemimpinan , Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu

Standar 3 : Mahasiswa dan lulusan

Standar 4 : Sumber Daya Manusia (SDM)

Standar 5 : Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik

Standar 6 : Pembiayaan, Sarana dan Prasarana serta sistem Informasi

Standar 7 : Penelitian, Pelayanan atau Pengabdian Kepada Masyarakat dan
Kerjasama

E. Jadwal Audit

1. Program Studi Sarjana Keperawatan (S1)
Tanggal 23 Desember 2019
2. Program Studi Profesi Keperawatan (Ners)
Tanggal 24 Desember 2019
3. Program Studi Sarjana Keperawatan (S1) di Luar Kampus Utama
(PSDKU) Pangandaran
Tanggal 26 Desember 2019
4. Program Studi Magister Keperawatan (S2)
Tanggal 27 Desember 2019

F. Tim Auditor

1. Irman Somantri, S.Kp., M.Kep
2. Sri Hendrawati, S.Kep. Ners. M.Kep.

Kegiatan RTM diawali dengan koordinasi internal antara Pihak pengelola Fakultas Keperawatan UNPAD dengan Unit Penjaminan Mutu (UPM) Fakultas Keperawatan UNPAD. RTM ini diawali dengan kegiatan audit, pelaporan hasil dan rekomendasi. Berikut hasil dari rapat tinjauan manajemen untuk tindak lanjut dari temuan dan rekomendasi yang ada pada masing-masing program studi.

A. Program Studi Sarjana Keperawatan-Ners

Berikut adalah hasil temuan audit, rekomendasi, indikator dan rencana tindak lanjut dari program studi sarjana-ners.

Standar	Hasil Temuan	Rekomendasi	Indikator	Tindak Lanjut
Standar 1 Visi, Misi, Tujuan dan Sarana serta Strategi Pencapaian	Sarjana: Belum terlaksananya pendidikan, riset, dan pengabdian masyarakat yang terintegrasi pada peningkatan kualitas berkelanjutan (Continuous Quality Improvement)	Sarjana: Pengintegrasian pendidikan, riset, dan pengabdian masyarakat yang berorientasi pada peningkatan kualitas berkelanjutan (Continuous Quality Improvement).		Pengintegrasian pendidikan, riset, dan pengabdian masyarakat setiap dosen saat melakukan kontrak kinerja setiap semester dan dievaluasi dalam laporan kinerja dosen
	Ners: 1. Belum terintegrasinya pendidikan, riset, dan pengabdian masyarakat yang berorientasi pada peningkatan kualitas berkelanjutan (Continuous Quality Improvement)	Ners: Pengintegrasian pendidikan, riset, dan pengabdian masyarakat yang berorientasi pada peningkatan kualitas berkelanjutan (Continuous Quality Improvement).		Pengintegrasian pendidikan, riset, dan pengabdian masyarakat setiap dosen saat melakukan kontrak kinerja setiap semester dan dievaluasi dalam laporan kinerja dosen
	2. Hasil-hasil penelitian berkaitan dengan keperawatan paliatif masih	Penguatan keunggulan akademik “Kualitas pendidikan keperawatan dengan keunggulan pada		Diskusi ilmiah setiap bulan dengan dosen yang memiliki kepakaran dalam

	sedikit	keperawatan paliatif secara holistik dan terintegrasi untuk kualitas hidup manusia (quality of care for people's quality of life)" dalam pendidikan transformatif dengan menerapkan nilai-nilai adiluhung dan kearifan budaya Sunda.		keperawatan paliatif yang melibatkan mahasiswa yang mengambil mata kuliah skripsi sehingga hasil penelitian keperawatan paliatif meningkat
	3. Kerjasama dengan pemangku kepentingan masih terbatas pada pengembangan tridarma perguruan tinggi dalam lingkup profesi keperawatan	Pengembangan kerjasama dan penyertaan pemangku kepentingan dalam penyelenggaraan pendidikan, riset, dan pengabdian masyarakat secara inter/multi/transdisiplin		peningkatan peran serta dosen dalam mengikuti hibah nasional seperti kedai reka Matching Fund sehingga ada kerjasama dengan inter/multi/transdisiplin termasuk mitra
Standar 2 Tata pamong, kepemimpinan , sistem pengelolaan dan Penjaminan Mutu	1. Perubahan SOTK menyebabkan adanya penggabungan tupoksi pada beberapa jabatan	Membuat Surat Dekan untuk mengcover kebutuhan operasional di tingkat fakultas		Pimpinan fakultas memberdayakan fungsi manajer dalam mendukung kegiatan operasional di fakultas

	Struktur UPM hanya terdiri dari 2 orang	Dibentuk struktur UPM yang sesuai dengan kebutuhan		Dibentuk struktur UPM dan surat tugas auditor
Standar 3 Mahasiswa dan lulusan	Sarjana: 1. Terdapat mahasiswa yang tidak memiliki syarat khusus menjadi perawat (buta warna dan difabel).	Merekomendasikan mahasiswa yang tidak memiliki syarat khusus untuk alih program		Mahasiswa yang tidak memiliki syarat khusus menjadi perawat yaitu cacat dan difabel dilakukan alih program
	2. Belum memiliki sistem skrining seleksi penerimaan mahasiswa baru terkait syarat khusus bagi mahasiswa keperawatan seperti: skrining buta warna dan difabel.	Menyediakan sistem seleksi sesuai dengan kebutuhan prodi keperawatan sehingga calon perawat tidak mengalami buta warna dan difabel		Mengusulkan sistem seleksi di tingkat fakultas sehingga calon perawat tidak mengalami buta warna dan difabel
	3. Masih kurangnya kemampuan lulusan dalam bekerjasama dengan tim kesehatan lain berdasarkan hasil tracer study.	keterlibatan mahasiswa dalam kerjasama inter/multi/transdisiplin selama proses pembelajaran perlu ditingkatkan		Sosialisasi dalam bentuk bursa kerja perawat sehingga tidak terbatas pada pelayanan dan pendidikan saja namun bisa lintas profesi yang

				saling mendukung
	4. Belum optimalnya prestasi mahasiswa di level internasional	Sosialisasi program dan pendampingan bagi mahasiswa dalam mengikuti kegiatan lomba maupun rekognisi internasional		Sosialisasi program dan pendampingan bagi mahasiswa dalam mengikuti kegiatan lomba maupun rekognisi internasional
	Ners: 1. Ada sistem pengembangan suasana akademik dalam bentuk adanya kebijakan dan strategi, program implementasi yang terjadwal, pengerahan sumber daya, monitoring dan evaluasi, tetapi tidak ada tindak lanjut untuk langkah perbaikan secara berkelanjutan.	Ners: Meningkatan monitoring dan evaluasi dalam implementasi program pengembangan suasana akademik		Peningkatan monitoring dan evaluasi dalam pengembangan suasana akademik minimal 1 kali dalam 1 semester
	2. Prestasi mahasiswa di tingkat internasional <3%	Mengadakan bimbingan dan pelatihan bagi mahasiswa yang akan mengikuti kegiatan perlombaan maupun rekognisi internasional.		Mengadakan bimbingan dan pelatihan bagi mahasiswa yang akan mengikuti kegiatan perlombaan maupun rekognisi internasional.

	3. Terdapat mahasiswa yang tidak memiliki syarat khusus menjadi perawat (buta warna dan difabel)	Merekomendasikan mahasiswa yang tidak memiliki syarat khusus untuk alih program		Mahasiswa yang tidak memiliki syarat khusus menjadi perawat yaitu cacat dan difabel dilakukan alih program
	4. Belum memiliki sistem skrining seleksi penerimaan mahasiswa baru terkait syarat khusus bagi mahasiswa keperawatan seperti: skrining buta warna dan difabel.	Menyediakan sistem seleksi sesuai dengan kebutuhan prodi keperawatan sehingga calon perawat tidak mengalami buta warna dan difabel		Mengusulkan sistem seleksi di tingkat fakultas sehingga calon perawat tidak mengalami buta warna dan difabel
	5. Penyerapan beasiswa di kalangan mahasiswa belum optimal	Memberikan informasi terkait beasiswa melalui PACIS dan WhatsApp Group		Memberikan informasi terkait beasiswa melalui PACIS dan WhatsApp Group
Standar 4 Sumber Daya Manusia (SDM)	Sarjana: 1. Penambahan guru besar sudah sesuai dengan standar yang ditetapkan universitas	Sarjana: Percepatan jabatan fungsional dari asisten ahli ke lektor, Lektor ke Lektor kepala dan dari lektor kepala ke guru besar.		Pengembangan jenjang karir dosen yang diusulkan dari tingkat departemen
	2. Lektor Kepala pada program studi sebanyak 2 orang.			

	3. Sebagian besar tenaga kependidikan masih berpendidikan SMA.	Melaksanakan pelatihan tendik dalam meningkatkan kompetensinya secara rutin minimal 1 kali per semester		Melaksanakan pelatihan tendik dalam meningkatkan kompetensinya secara rutin minimal 1 kali per semester
	Ners: 1. Dosen tetap dengan jabatan fungsional guru besar masih terbatas pada satu orang.	Ners: 1. Melakukan pemetaan terhadap dosen yang belum memiliki kualifikasi S3 untuk melanjutkan pendidikan 2. Percepatan jabatan fungsional dari asisten ahli ke lektor, Lektor ke Lektor kepala dan dari lektor kepala ke guru besar.		Pengembangan jenjang karir dosen yang diusulkan dari tingkat departemen
	2. Kurangnya kualifikasi preceptor pada rumah sakit yang baru digunakan sebagai lahan praktek	Peningkatan kualifikasi preceptor perlu dilakukan dengan mengadakan pelatihan preceptorship secara rutin minimal 1 kali per semester		Peningkatan kualifikasi preceptor perlu dilakukan dengan mengadakan pelatihan preceptorship secara rutin minimal 1 kali per semester
Standar 6 Pembiayaan, Sarana dan Prasarana serta sistem informasi	Sarjana: 1. Masih belum optimal koordinasi penggunaan sarana dan prasarana terutama yang ada di universitas	Sarjana: Meningkatkan koordinasi penggunaan sarana dan prasarana terutama yang ada di universitas.		Meningkatkan koordinasi penggunaan sarana dan prasarana terutama yang ada di universitas.

	2. Sarana praktik klinik belum memiliki tempat praktik sendiri	Mengembangkan kerjasama dengan wahana praktek (RS, puskesmas, panti, dll) dan membuat rumah sakit pendidikan (RSPTN)		Pembangunan RSPTN
	Ners: Sarana praktik klinik belum memiliki tempat praktik sendiri	Ners: Mengembangkan kerjasama dengan wahana praktek (RS, puskesmas, panti, dll) dan membuat rumah sakit pendidikan (RSPTN)		Pembangunan RSPTN
Standar 5 Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik	Sarjana:			
	Ners:			
Standar 7 Penelitian, pelayanan atau PKM, Kerjasama	Sarjana: 1. Dana penelitian masih terbatas	Sarjana: 1. Meningkatkan kerjasama publikasi dengan jurnal nasional dan internasional 2. Meningkatkan sosialisasi dan pendampingan pembuatan karya prototipe/karya seni/model dan modul	Besaran dan proporsi dana penelitian/ funding yang diperoleh dari dana institusi internasional sebanyak >25% dari total dana penelitian	Peningkatan keikutsertaan hibah penelitian dosen di tingkat universitas, nasional dan internasional

	2. Persentase publikasi artikel ilmiah antara 30-50% dengan sebaran utama dalam jurnal nasional.	pembelajaran/teknologi tepat guna untuk didaftarkan sebagai hak paten 3. Meningkatkan sosialisasi dan pendampingan pengajuan proposal hibah penelitian untuk mendanai kegiatan penelitian	Persentase publikasi artikel ilmiah pada jurnal internasional >25%	peningkatan coaching antar dosen yang memiliki rekam jejak publikasi baik di jurnal internasional
	3. Rasio jumlah buku yang diterbitkan baru tercapai di tingkat nasional (50%) tetapi belum di tingkat internasional		Persentase publikasi buku >25% diterbitkan oleh penerbit internasional	Peningkatan coaching di tingkat universitas untuk publikasi buku yang diterbitkan oleh penerbit internasional
	4. Belum ada paten yang diajukan		Jumlah paten yang telah dikabulkan/granted > 50, dan ada yang telah dikomersialisasikan.	Sosialisasi penyusunan drafting paten dan pendampingan dari direktorat inovkor universitas
	5. Rasio jumlah prototipe/ karya seni/ model dan modul pembelajaran/ teknologi tepat guna yang diterapkan baru tercapai di tingkat nasional (50%) tetapi belum diterapkan di tingkat internasional.		Rasio prototipe/ karya seni/ model dan modul pembelajaran/ teknologi tepat guna yang diterapkan di tingkat internasional sebanyak > 25%.	Merencanakan pada awal semester pembuatan modul praktikum yang relevansi dengan pencapaian keterampilan dan diajukan HAKI nya

	6. Persentase dosen yang memperoleh penghargaan ilmiah internasional masih rendah (<5%)		Persentase dosen yang memperoleh penghargaan ilmiah internasional >10%	Peningkatan keterlibatan dosen dalam kegiatan ilmiah secara internasional
	7. Belum optimalnya kualitas proposal penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.			Pengintegrasian kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat inter/multi disiplin ilmu
	8. Belum optimalnya penelitian multidisiplin dengan profesi lain.			
	9. Belum optimalnya publikasi dan diseminasi hasil penelitian pada jurnal internasional bereputasi.			Peningkatan publikasi internasional bereputasi
	Ners: 1. Besaran dan proporsi dana penelitian/ funding yang diperoleh dari dana institusi nasional sebanyak > 25% dari total dana penelitian	Ners: 1. Meningkatkan kerjasama publikasi dengan jurnal nasional dan internasional 2. Meningkatkan sosialisasi dan pendampingan pembuatan karya prototipe/karya seni/model dan modul pembelajaran/teknologi	Besaran dan proporsi dana penelitian/ funding yang diperoleh dari dana institusi internasional sebanyak >25% dari total dana penelitian	Peningkatan sosialisasi dan pendampingan pengajuan proposal hibah penelitian untuk mendanai kegiatan penelitian

	2. Persentase publikasi artikel ilmiah pada jurnal internasional 5-<15%	tepat guna untuk didaftarkan sebagai hak paten 3. Meningkatkan sosialisasi dan pendampingan pengajuan proposal hibah penelitian untuk mendanai kegiatan penelitian	Persentase publikasi artikel ilmiah pada jurnal internasional >25%	Peningkatan kerjasama publikasi dengan jurnal nasional dan internasional
	3. Persentase publikasi buku secara nasional sebesar 50%		Persentase publikasi buku >25% diterbitkan oleh penerbit internasional	Sosialisasi dan pendampingan proses pembuatan buku setiap semester
	4. Belum ada paten			
	5. Rasio prototipe/ karya seni/ model dan modul pembelajaran/ teknologi tepat guna yang diterapkan di tingkat nasional sebesar 50%			
	6. Jumlah pertemuan ilmiah internasional 5 pertemuan per tahun.			
	7. Persentase dosen yang memperoleh penghargaan ilmiah internasional <5%			

	Sarjana: 1. Dana yang tersedia untuk kegiatan PKM terbatas.	Sarjana: 1. Merintis kerjasama PKM dengan perguruan tinggi lain secara inter/multi/transdisiplin 2. Meningkatkan kerjasama dengan jurnal PKM untuk mempublikasikan hasil pengabdian kepada masyarakat di tingkat nasional 3. Meningkatkan sosialisasi dan pendampingan penulisan proposal PKM berbasis riset		Merintis kerjasama PKM dengan perguruan tinggi lain secara inter/multi/transdisiplin
	2. Minimnya publikasi hasil PKM di jurnal nasional karena belum terintegrasi dengan penelitian			Meningkatkan kerjasama dengan jurnal PKM untuk mempublikasikan hasil pengabdian kepada
	3. Penghargaan PKM yang diterima baru mencapai 10 pada tingkat nasional			Meningkatkan kerjasama dengan jurnal PKM
	4. Ada 70% dosen yang melaksanakan pengabdian kepada masyarakat		>50% dosen menjalankan pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan keterlibatan dosen dalam kegiatan PKM di tingkat universitas
	5. Persentase pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian sebesar 35% dari seluruh kegiatan pengabdian kepada masyarakat.		Persentase pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian >50% dari seluruh kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan integrasi kegiatan PKM berbasis penelitian

	6. Persentase dana yang dipergunakan untuk pengabdian kepada masyarakat sebesar 20-30%		Persentase dana yang dipergunakan untuk pengabdian kepada masyarakat >30%	Peningkatan kerjasama dengan instansi mitra untuk mendapatkan dana kegiatan pengabdian kepada masyarakat
	7. Institusi memiliki >10 penghargaan terkait pengabdian kepada masyarakat di tingkat nasional		Institusi memiliki >10 penghargaan terkait pengabdian kepada masyarakat di tingkat internasional	Peningkatan coaching di tingkat universitas untuk menghasilkan karya di bidang PKM di tingkat internasional
	Ners: 1. 30-<40% dosen menjalankan pengabdian kepada masyarakat	Ners: 1. Merintis kerjasama PKM dengan perguruan tinggi lain secara inter/multi/transdisiplin 2. Meningkatkan kerjasama dengan jurnal PKM untuk mempublikasikan hasil pengabdian kepada masyarakat di tingkat nasional 3. Meningkatkan sosialisasi dan pendampingan penulisan proposal PKM berbasis riset	>50% dosen menjalankan pengabdian kepada masyarakat	Merintis kerjasama PKM dengan perguruan tinggi lain secara inter/multi/transdisiplin
	2. Persentase pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian sebesar 35% dari seluruh kegiatan pengabdian kepada masyarakat		Persentase pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian >50% dari seluruh kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan sosialisasi dan pendampingan penulisan proposal PKM berbasis riset
	3. Persentase dana yang dipergunakan untuk pengabdian kepada masyarakat 20-30%.		Persentase dana yang dipergunakan untuk pengabdian kepada masyarakat >30%	

	4. Institusi <5 penghargaan terkait pengabdian kepada masyarakat di tingkat internasional.		Institusi memiliki >10 penghargaan terkait pengabdian kepada masyarakat di tingkat internasional	Peningkatan penghargaan pengabdian kepada masyarakat di tingkat internasional melalui kerjasama internasional
--	--	--	--	---

B. Program Studi Sarjana PSDKU Pangandaran

Berikut adalah hasil temuan audit, rekomendasi, indikator dan rencana tindak lanjut dari program studi Sarjana PSDKU Pangandaran

Kriteria	Hasil Temuan	Rekomendasi	Indikator	Tindak Lanjut
Standar 1 Visi, Misi, Tujuan dan Sarana serta Strategi Pencapaian	Belum terlaksananya pendidikan, riset, dan pengabdian masyarakat yang terintegrasi pada peningkatan kualitas berkelanjutan (Continuous Quality Improvement)	Pengintegrasian pendidikan, riset, dan pengabdian masyarakat yang berorientasi pada peningkatan kualitas berkelanjutan (Continuous Quality Improvement).		
Standar 2 Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan dan Penjaminan Mutu	1. Perubahan SOTK menyebabkan adanya penggabungan tupoksi pada beberapa jabatan	Membuat Surat Dekan untuk mengcover kebutuhan operasional di tingkat fakultas		Pimpinan fakultas memberdayakan fungsi manajer dalam mendukung kegiatan operasional di fakultas
	Struktur UPM hanya terdiri dari 2 orang	Dibentuk struktur UPM yang sesuai dengan kebutuhan		Dibentuk struktur UPM dan surat tugas auditor

Standar 3 Mahasiswa dan lulusan	1. Program bimbingan karir yang ada belum terkelola dengan baik	Mengadakan bimbingan dan pelatihan bagi mahasiswa yang akan mengikuti kegiatan perlombaan maupun rekognisi internasional.		
	2. Sistem informasi terkait prestasi mahasiswa dan informasi mengenai kompetisi ilmiah yang dapat diikuti oleh mahasiswa belum tersedia.	Menyediakan sistem informasi terkait prestasi mahasiswa mengenai kompetisi ilmiah yang dapat diikuti oleh mahasiswa		
	3. Rasio daya tampung dan jumlah calon mahasiswa yang ikut seleksi masih rendah			
	4. Capaian prestasi mahasiswa di lingkup internasional masih rendah	Sosialisasi program dan pendampingan bagi mahasiswa dalam mengikuti kegiatan lomba maupun rekognisi internasional		

	5. Masih kurangnya kemampuan lulusan dalam bekerjasama dengan tim kesehatan lain berdasarkan hasil tracer study	keterlibatan mahasiswa dalam kerjasama inter/multi/transdisiplin selama proses pembelajaran perlu ditingkatkan		
Standar 4 Sumber Daya Manusia (SDM)	1. Dosen tetap dengan jabatan fungsional guru besar masih terbatas pada satu orang.	Percepatan jabatan fungsional dari asisten ahli ke lektor, Lektor ke Lektor kepala dan dari lektor kepala ke guru besar.		
	2. Pemberdayaan dosen pembimbing akademik dalam proses bimbingan belum optimal			
	3. Sebagian besar tenaga kependidikan masih berpendidikan SMA.	Melaksanakan pelatihan tendik dalam meningkatkan kompetensinya secara rutin minimal 1 kali per semester		
	4. Tenaga ahli yang kompeten di bidang keperawatan belum banyak dilibatkan sebagai pembicara dalam kegiatan seminar atau pelatihan	Keterlibatan tenaga ahli yang kompeten di bidang keperawatan dalam seminar dan pelatihan perlu ditingkatkan di kampus PSDKU Pangandaran.		

Standar 6 Pembiayaan, Sarana dan Prasarana serta sistem informasi	1. minimnya ruangan khusus untuk bimbingan	Melakukan identifikasi kebutuhan ruangan, alat praktikum dan referensi sumber belajar yang belum memadai sebagai bahan pengajuan.		
	2. Koleksi perpustakaan, aksesibilitas termasuk ketersediaan dan kemudahan akses e-library untuk setiap bahan pustaka belum meliputi jurnal internasional yang memadai			
	3. Ketersediaan sarana dan prasarana yang dibutuhkan dalam proses pembelajaran dan akses penggunaan sarana dan prasarana “memadai” (50%) mencakup: A. Tempat praktikum, B. Bengkel/Studio, C. Ruang simulasi, D.Rumah Sakit/balai kesehatan/poliklinik, dan E. Green house dan sejenisnya.			

	4. Sarana dan prasarana pembelajaran khususnya alat praktikum lab belum memenuhi kebutuhan pembelajaran praktikum	Memfasilitasi kegiatan praktikum beberapa mata kuliah di jatinangor untuk tetap mencapai target capaian pembelajaran yang sudah ditetapkan		
Standar 5 Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik				
Standar 7 Penelitian, pelayanan atau PKM, Kerjasama	1. Dana penelitian masih terbatas	1. Meningkatkan kerjasama publikasi dengan jurnal nasional dan internasional 2. Meningkatkan sosialisasi dan pendampingan pembuatan karya prototipe/karya seni/model dan modul pembelajaran/teknologi tepat guna untuk didaftarkan sebagai hak paten 3. Meningkatkan sosialisasi dan pendampingan pengajuan proposal hibah penelitian untuk mendanai kegiatan penelitian	Besaran dan proporsi dana penelitian/ funding yang diperoleh dari dana institusi internasional sebanyak >25% dari total dana penelitian	Peningkatan keikutsertaan hibah penelitian dosen di tingkat universitas, nasional dan internasional
	2. Persentase publikasi artikel ilmiah antara 30-50% dengan sebaran utama dalam jurnal nasional.		Persentase publikasi artikel ilmiah pada jurnal internasional >25%	peningkatan coaching antar dosen yang memiliki rekam jejak publikasi baik di jurnal internasional

	3. Rasio jumlah buku yang diterbitkan baru tercapai di tingkat nasional (50%) tetapi belum di tingkat internasional		Persentase publikasi buku >25% diterbitkan oleh penerbit internasional	Peningkatan coaching di tingkat universitas untuk publikasi buku yang diterbitkan oleh penerbit internasional
	4. Belum ada paten yang diajukan		Jumlah paten yang telah dikabulkan/granted > 50, dan ada yang telah dikomersialisasikan.	
	5. Rasio jumlah prototipe/ karya seni/ model dan modul pembelajaran/ teknologi tepat guna yang diterapkan baru tercapai di tingkat nasional (50%) tetapi belum diterapkan di tingkat internasional.		Rasio prototipe/ karya seni/ model dan modul pembelajaran/ teknologi tepat guna yang diterapkan di tingkat internasional sebanyak > 25%.	
	6. Persentase dosen yang memperoleh penghargaan ilmiah internasional masih rendah (<5%)		Persentase dosen yang memperoleh penghargaan ilmiah internasional >10%	
	7. Belum optimalnya kualitas proposal penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.			

	8. Belum optimalnya penelitian multidisiplin dengan profesi lain.			
	9. Belum optimalnya publikasi dan diseminasi hasil penelitian pada jurnal jurnal internasional bereputasi.			
	1. Dana yang tersedia untuk kegiatan PKM terbatas.	1. Merintis kerjasama PKM dengan perguruan tinggi lain secara inter/multi/transdisiplin 2. Meningkatkan kerjasama dengan jurnal PKM untuk mempublikasikan hasil pengabdian kepada masyarakat di tingkat nasional 3. Meningkatkan sosialisasi dan pendampingan penulisan proposal PKM berbasis riset		
	2. Minimnya publikasi hasil PKM di jurnal nasional karena belum terintegrasi dengan penelitian			
	3. Penghargaan PKM yang diterima baru mencapai 10 pada tingkat nasional			
	4. Ada 70% dosen yang melaksanakan pengabdian kepada masyarakat		>50% dosen menjalankan pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan kegiatan PKM di tingkat universitas

	5. Persentase pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian sebesar 35% dari seluruh kegiatan pengabdian kepada masyarakat.		Persentase pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian >50% dari seluruh kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan integrasi kegiatan PKM berbasis penelitian
	6. Persentase dana yang dipergunakan untuk pengabdian kepada masyarakat sebesar 20-30%		Persentase dana yang dipergunakan untuk pengabdian kepada masyarakat >30%	Peningkatan kerjasama dengan instansi mitra untuk mendapatkan dana kegiatan pengabdian kepada masyarakat
	7. Institusi memiliki >10 penghargaan terkait pengabdian kepada masyarakat di tingkat nasional		Institusi memiliki >10 penghargaan terkait pengabdian kepada masyarakat di tingkat internasional	Peningkatan coaching di tingkat universitas untuk menghasilkan karya di bidang PKM di tingkat internasional

C. Program Studi Magister Keperawatan

Berikut adalah hasil temuan audit, rekomendasi, indikator dan rencana tindak lanjut dari program studi magister keperawatan

Kriteria	Hasil Temuan	Rekomendasi	Indikator	Tindak Lanjut
Standar 1 Visi, Misi, Tujuan dan Sarana serta Strategi Pencapaian	Belum terlaksananya pendidikan, riset, dan pengabdian masyarakat yang terintegrasi pada peningkatan kualitas berkelanjutan (Continuous Quality Improvement)	Pengintegrasian pendidikan, riset, dan pengabdian masyarakat yang berorientasi pada peningkatan kualitas berkelanjutan (Continuous Quality Improvement).		
Standar 2 Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan dan Penjaminan Mutu	1. Perubahan SOTK menyebabkan adanya penggabungan tupoksi pada beberapa jabatan	Membuat Surat Dekan untuk mengcover kebutuhan operasional di tingkat fakultas		Pimpinan fakultas memberdayakan fungsi manajer dalam mendukung kegiatan operasional di fakultas
	Struktur UPM hanya terdiri dari 2 orang	Dibentuk struktur UPM yang sesuai dengan kebutuhan		Dibentuk struktur UPM dan surat tugas auditor

Standar 3 Mahasiswa dan lulusan	1. Program bimbingan karir yang ada belum terkelola dengan optimal	Mengadakan bimbingan dan pelatihan bagi mahasiswa yang akan mengikuti kegiatan perlombaan maupun rekognisi internasional.		
	2. Sistem informasi terkait prestasi mahasiswa dan informasi mengenai kompetisi ilmiah yang dapat diikuti oleh mahasiswa belum tersedia.	Menyediakan sistem informasi terkait prestasi mahasiswa mengenai kompetisi ilmiah yang dapat diikuti oleh mahasiswa		
	3. Rasio daya tampung dan jumlah calon mahasiswa yang ikut seleksi masih rendah	1. Menyediakan jalur penerimaan mahasiswa program studi magister keperawatan bagi alumni yang berprestasi dan berkinerja tinggi 2. Menyediakan sistem penerimaan mahasiswa program studi magister keperawatan khusus bagi pendaftar yang memiliki publikasi ilmiah di Jurnal Internasional bereputasi		

		(Q1 atau Q2) menurut SJR (Scientific Journal Rankings)-Scimago sebagai penulis pertama, tidak diwajibkan memiliki dan mengupload nilai TKA dan TKBI ketika mendaftar		
	4. Penyerapan beasiswa oleh mahasiswa belum optimal	Memberikan informasi terkait beasiswa melalui PACIS dan WhatsApp Group		
	5. Penguasaan Bahasa Asing yang belum optimal	Menerapkan sistem pembelajaran bilingual melalui kerjasama dengan institusi eksternal		
	6. Waktu penyelesaian tesis melebihi dari 2 semester	Meningkatkan monitoring dan evaluasi terhadap proses bimbingan tesis		
	7. Capaian prestasi mahasiswa belum optimal	Sosialisasi program dan pendampingan bagi mahasiswa dalam mengikuti kegiatan lomba maupun rekognisi internasional		

Standar 4 Sumber Daya Manusia (SDM)	1. Dosen tetap dengan jabatan fungsional guru besar masih terbatas pada satu orang.	Percepatan jabatan fungsional dari asisten ahli ke lektor, Lektor ke Lektor kepala dan dari lektor kepala ke guru besar.		
	2. Pemberdayaan dosen pembimbing akademik dalam proses bimbingan belum optimal Terbatasnya kemampuan SDM dalam operasional SIAT dan IT	Melaksanakan pelatihan tendik dalam meningkatkan kompetensinya secara rutin minimal 1 kali per semester		
	4. Tenaga ahli yang kompeten di bidang keperawatan belum banyak dilibatkan sebagai pembicara dalam kegiatan seminar atau pelatihan	Keterlibatan tenaga ahli yang kompeten di bidang keperawatan dalam seminar dan pelatihan perlu ditingkatkan		
Standar 6 Pembiayaan, Sarana dan Prasarana serta sistem informasi	1. minimnya ruangan khusus untuk bimbingan	Melakukan identifikasi kebutuhan ruangan yang belum memadai sebagai bahan pengajuan.		
	2. Belum memiliki sarana praktik klinik di pelayanan sendiri untuk program magister	Melengkapi sarana dan prasarana pendidikan dengan membangun Rumah Sakit Pendidikan Perguruan Tinggi (RSPTN) karena Unpad sudah		

		PTNBH untuk pemenuhan wahana praktik (1 di Kampus Dipati Ukur dan 1 di Kampus Jatinangor)		
		Mengembangkan kerjasama Tri Dharma PT dengan wahana praktik (RS, puskesmas, panti, dll)		
	3. Menurunnya jumlah peminat yang menyebabkan menurunnya pendapatan dari tuition fee	Mengembangkan Kerjasama dengan berbagai stakeholder untuk peningkatan non tuition fee		
Standar 5 Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik	1. Belum semua mata kuliah S2 menggunakan LMS sebagai bagian dari proses PBM	1. Melaksanakan pelatihan dosen terkait metode pembelajaran daring yang menggunakan media LMS atau sejenis yang mudah digunakan	Terdapat mata kuliah yang proses pembelajarannya dilaksanakan secara <i>hybrid</i>	Perlu ditingkatkan mata kuliah di S2 yang menggunakan e-learning
	2. Belum adanya program pendidikan spesialis	2. Menyiapkan Task Force terkait penyelenggaraan program pendidikan spesialis Keperawatan.	Penyusunan naskah akademik program spesialis keperawatan	Persiapan pembukaan program studi spesialis

Standar 7 Penelitian, pelayanan atau PKM, Kerjasama	1. Dana penelitian masih terbatas	1. Meningkatkan kerjasama publikasi dengan jurnal nasional dan internasional 2. Meningkatkan sosialisasi dan pendampingan pembuatan karya prototipe/karya seni/model dan modul pembelajaran/teknologi tepat guna untuk didaftarkan sebagai hak paten 3. Meningkatkan sosialisasi dan pendampingan pengajuan proposal hibah penelitian untuk mendanai kegiatan penelitian	Besaran dan proporsi dana penelitian/ funding yang diperoleh dari dana institusi internasional sebanyak >25% dari total dana penelitian	Peningkatan keikutsertaan hibah penelitian dosen di tingkat universitas, nasional dan internasional
	2. Capaian penelitian dosen di tingkat nasional dan internasional mengalami penurunan dibandingkan tahun sebelumnya (Persentase publikasi artikel ilmiah antara 30-50% dengan sebaran utama dalam jurnal nasional)		Persentase publikasi artikel ilmiah pada jurnal internasional >25%	peningkatan coaching antar dosen yang memiliki rekam jejak publikasi baik di jurnal internasional
	3. Rasio jumlah buku yang diterbitkan baru tercapai di tingkat nasional (50%) tetapi belum di tingkat internasional		Persentase publikasi buku >25% diterbitkan oleh penerbit internasional	Peningkatan coaching di tingkat universitas untuk publikasi buku yang diterbitkan oleh penerbit internasional
	4. Penelitian dan publikasi belum mencerminkan keahlian dari pembimbing utama pada bidang peminatan tertentu (publikasi ilmiah dengan		Melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan penelitian berdasarkan keahlian dari pembimbing utama dan peminatan bidang studi mahasiswa	Peningkatan keikutsertaan dosen dalam jurnal ilmiah internasional.

	first authornya home base magister masih terbatas)		magister keperawatan	
	5. Rasio jumlah prototipe/ karya seni/ model dan modul pembelajaran/ teknologi tepat guna yang diterapkan baru tercapai di tingkat nasional (50%) tetapi belum diterapkan di tingkat internasional.		Rasio prototipe/ karya seni/ model dan modul pembelajaran/ teknologi tepat guna yang diterapkan di tingkat internasional sebanyak > 25%.	
	6. Persentase dosen yang memperoleh penghargaan ilmiah internasional masih rendah (<5%)		Persentase dosen yang memperoleh penghargaan ilmiah internasional >10%	Peningkatan keikutsertaan dosen dalam jurnal ilmiah internasional
	1. Dana yang tersedia untuk kegiatan PKM terbatas.	1. Merintis kerjasama PKM dengan perguruan tinggi lain secara inter/multi/transdisiplin 2. Meningkatkan kerjasama dengan jurnal PKM untuk mempublikasikan hasil pengabdian kepada masyarakat di tingkat nasional 3. Meningkatkan sosialisasi dan pendampingan penulisan proposal PKM		
	2. Minimnya publikasi hasil PKM di jurnal nasional karena belum terintegrasi dengan penelitian			

	3. Penghargaan PKM yang diterima baru mencapai 10 pada tingkat nasional	berbasis riset		Peningkatan coaching di tingkat universitas untuk menghasilkan karya di bidang PKM di tingkat internasional
	4. Ada 70% dosen yang melaksanakan pengabdian kepada masyarakat		>50% dosen menjalankan pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan kegiatan PKM di tingkat universitas
	5. Persentase pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian sebesar 35% dari seluruh kegiatan pengabdian kepada masyarakat.		Persentase pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian >50% dari seluruh kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan integrasi kegiatan PKM berbasis penelitian
	6. Persentase dana yang dipergunakan untuk pengabdian kepada masyarakat sebesar 20-30%		Persentase dana yang dipergunakan untuk pengabdian kepada masyarakat >30%	Peningkatan kerjasama dengan instansi mitra untuk mendapatkan dana kegiatan pengabdian kepada masyarakat
	7. Institusi memiliki >10 penghargaan terkait pengabdian kepada masyarakat di tingkat nasional		Institusi memiliki >10 penghargaan terkait pengabdian kepada masyarakat di tingkat internasional	Peningkatan coaching di tingkat universitas untuk menghasilkan karya di bidang PKM di tingkat internasional

BAB III

KESIMPULAN

Hasil Rapat Tinjauan Manajemen merupakan tindak lanjut dari rekomendasi yang diusulkan Unit Penjaminan Mutu (UPM) terhadap Pengelola untuk bisa dilakukan oleh unit kerja dan sesuai dengan standar yang perlu ditingkatkan.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keputusan Dekan Fakultas Keperawatan UNPAD terkait Pengangkatan Koordinator dan Anggota Tim Auditor Internal



**SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS PADJADJARAN
Nomor : 68/UN6.L/Kep/Kp/2019**

TENTANG

**PENGANGKATAN KOORDINANTOR DAN ANGGOTA PENJAMIN MUTU PROGRAM STUDI S1, PROGRAM
STUDI PROFESI NERS DAN PROGRAM STUDI MAGISTER S2 KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS PADJADJARAN**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

DEKAN FAKULTAS KEPERAWATAN

- Menimbang : a bahwa untuk menunjang berbagai kegiatan dalam rangka pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi pada Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran sesuai dengan OTK tahun 2016 khususnya terkait Program Studi, maka perlu mengangkat **Koordinator dan Anggota Penjamin Mutu Program Studi S1, Program Studi Profesi Ners dan Program Studi Magister S2 Keperawatan** Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran;
- b bahwa nama tersebut dalam lampiran keputusan ini, memenuhi syarat dan berkompeten pada bidangnya sebagai Koordinator Kemahasiswaan Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran;
- c bahwa sehubungan dengan butir a dan b tersebut di atas, dipandang perlu menerbitkan Surat Keputusan Dekan Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran .
- Mengingat : 1 Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- 2 Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang Perubahan atas Undang-undang Nomor 56 Tahun 1974, tentang pokok-pokok Kepegawaian;
- 3 Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembar Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
- 4 Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
- 5 Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 1957 tentang Pendirian Universitas Padjadjaran;
- 6 Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaam Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
- 7 Peraturan Pemerintah Nomor 80 Tahun 2014 tentang Penetapan Universitas Padjadjaran sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 301);
- 8 Peraturan Pemerintah Nomor 51 Tahun 2015 tentang Statuta Universitas padjajaran (Lembaran Negara republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 168, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5720);
- 9 Surat Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 137/KP/IV/2015, tentang Pengangkatan Rektor Universitas Padjadjaran Periode 2015 – 2019;
- 10 Peraturan Rektor Universitas Padjadjaran Nomor 102 Tahun 2015 tentang Perubahan Nomor 70 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Padjadjaran;

- 11 Keputusan Rektor Universitas Padjadjaran Nomor 1020/J06/Kep/KP/2005 tentang Peningkatan Program Studi Ilmu Keperawatan menjadi Fakultas Ilmu Keperawatan;
- 12 Keputusan Rektor Nomor 3268/UN6.RKT/KP/2013 tanggal 02 September 2013 tentang Penetapan Perubahan Nama Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Padjadjaran menjadi Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran;
- 13 Keputusan Rektor Nomor 108/UN6.RKT/Kp/2018 Tanggal 09 Januari 2018 tentang Pemberhentian Dekan Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran Periode 2016-2021;
- 14 Keputusan Rektor Nomor 113/UN6.RKT/Kp/2018 Tanggal 09 Januari 2018 tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran;
- 15 Keputusan Rektor Nomor 129/UN6.RKT/Kp/2018 Tanggal 09 Januari 2018 tentang Pemberhentian Wakil Dekan Bidang Akademik, Kemahasiswaan, Inovasi dan Kerjasama Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran Periode 2016-2021;
- 16 Keputusan Rektor Nomor 130/UN6.RKT/Kp/2018 Tanggal 09 Januari 2018 tentang Pemberhentian Wakil Dekan Bidang Perencanaan, Sistem Informasi, Tata Kelola dan Sumber Daya Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran Periode 2016-2021;
- 17 Keputusan Rektor Nomor 144/UN6.RKT/Kp/2018 Tanggal 09 Januari 2018 tentang Pengangkatan Wakil Dekan Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran;

Mengingat
Pula

: Surat Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan Nasional Nomor 1827/D/T/205 tentang Pembukaan Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Padjadjaran ;

MEMUTUSKAN

Menetapkan
Pertama

: **KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS PADJADJARAN TENTANG PENGANGKATAN KOORDINATOR DAN ANGGOTA PENJAMIN MUTU PROGRAM STUDI S1, PROGRAM STUDI PROFESI NERS DAN PROGRAM STUDI MAGISTER S2 KEPERAWATAN FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS PADJADJARAN.**

Kedua

: Mengangkat nama-nama dalam lampiran Keputusan ini dalam jabatan Penjamin Mutu Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran;

Ketiga

: Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal **20 Agustus 2019 sampai dengan tanggal 20 Februari 2020**, dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : **Jatinangor**
Pada tanggal : **20 Agustus 2019**

Dekan,

Hj. Heny Suzana Mediani, S.Kp.,MNg.,Ph.D
NIP. 19650101 1990062001

Tembusan :

1. Rektor Universitas Padjadjaran;
2. Para Wakil Rektor Universitas Padjadjaran;
3. Direktur Tata Kelola dan Komunikasi Publik Universitas Padjadjaran;
4. Ketua Senat Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran;
5. Wakil Dekan Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran;
6. Para Kepala Departemen di Lingkungan Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran;
7. Para Manajer di Lingkungan Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran;
8. Arsip.

Lampiran : Surat Keputusan Dekan Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran
Nomor : 68/UN6.L/Kep/Kp/2019
Tanggal : 20 Agustus 2019

**PENGANGKATAN KOORDINATOR DAN ANGGOTA PENJAMIN MUTU PROGRAM STUDI S1, PROGRAM
STUDI PROFESI NERS DAN PROGRAM STUDI MAGISTER S2 KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS PADJADJARAN**

Ketua : **Irman Somantri, S.Kp.,M.Kep**
Anggota : **Sri Hendrawati, S.Kep.,Ners.,M.Kep**

Ditetapkan di : **Jatinangor**
Pada tanggal : **20 Agustus 2019**

Dekan,



Hj. Henny Suzana Mediani, S.Kp.,MNg.,Ph.D
NIP. 19650101 1990062001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PADJADJARAN
FAKULTAS KEPERAWATAN

Jl. Raya Bandung – Sumedang Km. 21 Jatinangor 45363
Telp./Fax. 022 –7796647/ 7795596 Email : keperawatan@unpad.ac.id

SURAT TUGAS

Nomor : 2526/UN6.L/TU.00/2019

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Henny Suzana Mediani, S.Kp.,MNg.,Ph.D
NIP : 19650101 199006 2 001
Jabatan : Dekan Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran

Dengan ini memberikan tugas kepada :

No	Nama	NIP	Keterangan
1	Irman Somantri, S.Kp., M.Kep	197402262008011007	Koordinator Penjaminan Mutu
2	Sri Hendrawati, S.Kep.,Ners., M.Kep	198611202019032016	Anggota Penjaminan Mutu

Untuk sebagai **Auditor Internal** Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran.

Demikian agar tugas tersebut dapat di laksanakan dengan penuh rasa tanggung jawab.
Atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Jatinangor, 23 Februari 2019

Dekan,

Hj. Henny Suzana Mediani, S.Kp.,MNg.,Ph.D
NIP. 19650101 199006 2 001

Tembusan :

1. Wakil Dekan FKep Unpad
2. Manajer Sumber Daya, Perencanaan dan Informasi Fkep Unpad



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PADJADJARAN
FAKULTAS KEPERAWATAN

Jl. Raya Bandung – Sumedang Km. 21 Jatinangor 45363
Telp./Fax. 022 –7796647/ 7795596 Email : keperawatan@unpad.ac.id

SURAT TUGAS

Nomor : 2527/UN6.L/TU.00/2019

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Henny Suzana Mediani, S.Kp.,MNg.,Ph.D
NIP : 19650101 199006 2 001
Jabatan : Dekan Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran

Dengan ini memberikan tugas kepada :

No	Nama	NIP	Keterangan
1	Irman Somantri, S.Kp., M.Kep	197402262008011007	Koordinator Penjaminan Mutu
2	Sri Hendrawati, S.Kep.,Ners., M.Kep	198611202019032016	Anggota Penjaminan Mutu

Untuk sebagai **Auditor Internal** Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran.

Demikian agar tugas tersebut dapat di laksanakan dengan penuh rasa tanggung jawab.
Atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Jatinangor, 20 Agustus 2019

Dekan,

Hj. Henny Suzana Mediani, S.Kp.,MNg.,Ph.D
NIP. 19650101 199006 2 001

Tembusan :

1. Wakil Dekan FKep Unpad
2. Manajer Sumber Daya, Perencanaan dan Informasi Fkep Unpad

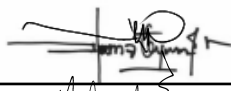
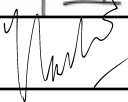
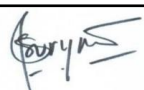
Lampiran 2. Daftar Hadir Kegiatan Rapat Tinjauan Manajemen

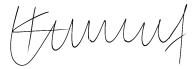
Lampiran 3. Daftar Hadir Rapat Tinjauan Manajemen Program Studi

Sarjana Keperawatan (S1)

DAFTAR HADIR

Kegiatan : RTM Prodi Sarjana Keperawatan
Hari, Tanggal : Senin, 10 Februari 2020
Waktu : Pkl. 09.00 – 15.00 WIB
Tempat : Ruang Rapat Dekanat FKep UNPAD

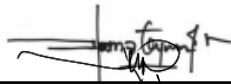
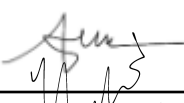
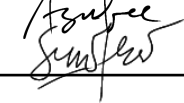
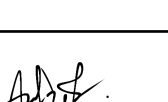
NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Henny Suzana Mediani	Dekan	
2	Yanti Hermayanti	Wakil Dekan	
3	Mamat Lukman	Ketua Senat Fakultas	
4	Ikeu Nurhidayah	Sekretaris Senat Fakultas	
5	Tuti Pahria	Ketua Program Studi S1 Ilmu Keperawatan	
6	Ahmad Yamin	Kepala Kantor Garut Program Studi S1 Ilmu Keperawatan	
7	Sukmawati	Sekretaris Kantor Garut Program Studi S1 Ilmu Keperawatan	
8	Suryani	Kepala Pusat Studi Keperawatan Berkelanjutan	
9	Aat Sriati	Kepala Departemen Keperawatan Jiwa	
10	Anastasia Anna	Kepala Departemen Keperawatan Kritis dan Gawat Darurat	

11	Francisca Sri Susilaningsih	Kepala Departemen Keperawatan Dasar	
12	Ikeu Nurhidayah	Kepala Departemen Keperawatan Anak	
13	Kusman Ibrahim	Kepala Departemen Keperawatan Medikal Bedah	
14	Neti Juniarti	Kepala Departemen Keperawatan Komunitas	
15	Restuning Widiasih	Kepala Departemen Keperawatan Maternitas	
16	Laili Rahayuwati	Manajer Riset, PKM, Inovasi & Kerjasama	
17	Cecep Eli Kosasih	Manajer Akademik dan Kemahasiswaan	
18	Sri Hendrawati	UPM	
19	Atlastieka Praptiwi	UPM	

**Daftar Hadir Rapat Tinjauan Manajemen Program Studi Sarjana
Keperawatan (S1) PSDKU Pangandaran**

DAFTAR HADIR

Kegiatan : Rapat Tinjauan Manajemen Prodi Sarjana Keperawatan PSDKU
Pangandaran
Hari, Tanggal : Senin, 17 Februari 2020
Waktu : Pkl. 09.00 – 15.00 WIB
Tempat : Ruang Rapat Dekanat FKep Unpad

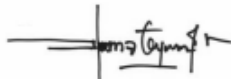
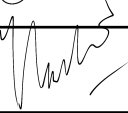
1	Henny Suzana Mediani	Dekan	
2	Yanti Hermayanti	Wakil Dekan	
3	Mamat Lukman	Ketua Senat Fakultas	
4	Ikeu Nurhidayah	Sekretaris Senat Fakultas	
5	Tuti Pahria	Ketua Program Studi S1 Ilmu Keperawatan	
6	Ikeu Nurhidayah	Kepala Departemen Keperawatan Anak	
7	Irman Somantri	PSDKU/Dasar	
8	Agustini	Mantakol	
9	Sri Hendrawati	UPM	
10	Atlastieka Praptiwi	UPM	

Daftar Hadir Rapat Tinjauan Manajemen Program Studi

Profesi Keperawatan (Ners)

DAFTAR HADIR

Kegiatan : Rapat Tinjauan Manajemen Prodi Profesi Ners
Hari, Tanggal : Senin, 24 Februari 2020
Waktu : Pkl. 09.00 – 15.00 WIB
Tempat : Ruang Rapat Bersama FKep UNPAD

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Henny Suzana Mediani	Dekan	
2	Yanti Hermayanti	Wakil Dekan	
3	Mamat Lukman	Ketua Senat Fakultas	
4	Ikeu Nurhidayah	Sekretaris Senat Fakultas	
5	Ati Surya Mediawati	Ketua Program Studi Profesi Ners	
6	Suryani	Kepala Pusat Studi Keperawatan Berkelanjutan	
7	Aat Sriati	Kepala Departemen Keperawatan Jiwa	
8	Anastasia Anna	Kepala Departemen Keperawatan Kritis dan Gawat Darurat	
9	Francisca Sri Susilaningsih	Kepala Departemen Keperawatan Dasar	
10	Ikeu Nurhidayah	Kepala Departemen Keperawatan Anak	
11	Kusman Ibrahim	Kepala Departemen Keperawatan Medikal Bedah	

12	Neti Juniarti	Kepala Departemen Keperawatan Komunitas	
13	Restuning Widiasih	Kepala Departemen Keperawatan Maternitas	
14	Laili Rahayuwati	Manajer Riset, PKM, Inovasi & Kerjasama	
15	Cecep Eli Kosasih	Manajer Akademik dan Kemahasiswaan	
16	Wawan Setiawan	Manajer Sumber Daya	
17	Diah Karima Dewi	Manajer Tata Kelola, Perencanaan & Data	
18	Suryani	Kepala Pusat Studi Keperawatan Berkelanjutan	
19	Sri Hendrawati	UPM	
20	Irman Somantri	UPM	

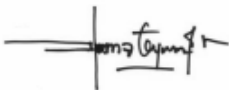
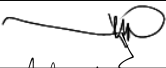
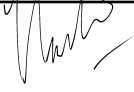
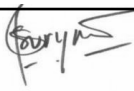
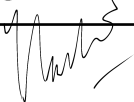
Daftar Hadir Rapat Tinjauan Manajemen

Program Studi Magister Keperawatan (S2)

DAFTAR HADIR

Kegiatan : Rapat Tinjauan Manajemen Prodi Magister Keperawatan
Hari, Tanggal : Senin, 2 Maret 2019
Waktu : Pkl. 09.00 – 15.00 WIB
Tempat : Ruang Rapat Dekanat FKep UNPAD

C

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Henny Suzana Mediani	Dekan	
2	Yanti Hermayanti	Wakil Dekan	
3	Mamat Lukman	Ketua Senat Fakultas	
4	Ikeu Nurhidayah	Sekretaris Senat Fakultas	
5	Yanny Trisyani Wahyuningsih	Ketua Program Studi S2 Ilmu Keperawatan	
6	Suryani	Kepala Pusat Studi Keperawatan Berkelanjutan	
7	Aat Sriati	Kepala Departemen Keperawatan Jiwa	
8	Anastasia Anna	Kepala Departemen Keperawatan Kritis dan Gawat Darurat	
9	Francisca Sri Susilaningsih	Kepala Departemen Keperawatan Dasar	
10	Ikeu Nurhidayah	Kepala Departemen Keperawatan Anak	
11	Kusman Ibrahim	Kepala Departemen Keperawatan Medikal Bedah	

12	Neti Juniarti	Kepala Departemen Keperawatan Komunitas	
13	Restuning Widiasih	Kepala Departemen Keperawatan Maternitas	
14	Laili Rahayuwati	Manajer Riset, PKM, Inovasi & Kerjasama	
15	Cecep Eli Kosasih	Manajer Akademik dan Kemahasiswaan	
16	Wawan Setiawan	Manajer Sumber Daya	
17	Diah Karima Dewi	Manajer Tata Kelola, Perencanaan & Data	
18	Suryani	Kepala Pusat Studi Keperawatan Berkelanjutan	
19	Sri Hendrawati	UPM	
20	Irman Somantri	UPM	